

Ethikkodex

Unsere Verpflichtung zu Compliance, Integrität und Ethik



Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Liebe Teammitglieder,

Bei Axpo gestalten wir die Zukunft der Energie – und damit geht eine klare Verantwortung einher: integer und transparent zu handeln. Ethisches Verhalten ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur und die Grundlage unseres Erfolgs.

Dieser Ethikkodex ist unser gemeinsamer Kompass für verantwortungsvolles Handeln. Er gilt für uns alle – auf allen Ebenen und in allen rechtlichen Einheiten, unabhängig davon, ob du Mitglied des Verwaltungsrats, der Geschäftsleitung bist oder zu den internen oder externen Mitarbeitenden gehörst. Er leitet uns bei unserer Zusammenarbeit und unterstützt uns dabei, jeden Tag die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Ethisches Verhalten ist für unsere Geschäftstätigkeit von entscheidender Bedeutung. Jeder von uns ist persönlich dafür verantwortlich, diese Standards bei allen unseren Handlungen einzuhalten.

Wir erwarten von allen Mitarbeitenden der Axpo, dass sie mit dem Ethikkodex vertraut sind und sich bei Fragen oder Unklarheiten beraten lassen. Wende dich an deine Teammitglieder, deine vorgesetzte Person, die Geschäftsleitung, den Verwaltungsrat oder das Team von Ethics & Compliance.

Wir verpflichten uns, eine Kultur der Offenheit und des Vertrauens zu pflegen. Deshalb unterstützen und schützen wir nachdrücklich diejenigen,

die aufrichtig und respektvoll Bedenken äussern oder Fragen stellen. Seine Meinung zu sagen, ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Integrität. Alle, die dies in gutem Glauben tun, werden geschätzt.

Betrachten wir diesen Kodex als Ausdruck unserer Werte und unseres Engagements für nachhaltiges, verantwortungsbewusstes Wachstum.

Vielen Dank, dass du jeden Tag für die Integrität der Axpo einstehest!



Thomas Sieber

Präsident des Verwaltungsrates



Christoph Brand

CEO der Axpo Gruppe



Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

Grundlage einer ethischen Kultur

Die Axpo Gruppe hat ihre Wurzeln in der Schweiz, ist jedoch in ganz Europa, Nordamerika und Asien tätig. Seit den Anfängen der Elektrifizierung der Schweiz hat sie sich zur grössten Stromproduzentin des Landes und zu einer anerkannten Grösse auf der internationalen Energiebühne entwickelt. Unsere öffentliche Trägerschaft erinnert uns daran, dass jedes Kilowatt - und jede Entscheidung - der Gesellschaft verantwortungsbewusst dienen und gleichzeitig Innovationen für eine nachhaltige Zukunft vorantreiben muss.

Unser Ethikkodex ist der Kompass, der alle Mitarbeitenden der Axpo und diejenigen, die mit uns zusammenarbeiten, leitet. Zwar kann kein einzelnes Dokument jedes Dilemma vorhersehen, doch bietet der Kodex Orientierung und stärkt vor allem unser eigenes Urteilsvermögen, wenn der Weg unklar ist. Er unterstreicht unser Bekenntnis zu Integrität und würdigt das Vertrauen, das unsere Kunden, Geschäftspartner und andere Interessengruppen in uns setzen.

Unser Fokus

Wie es im Alltag aussieht

Integrität und Transparenz

Handle ehrlich, sprich potenzielle Konflikte frühzeitig an und kommuniziere offen.

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Richtlinien

Halte dich überall, wo wir tätig sind, an die Gesetze und unsere Standards – ohne Ausnahmen.

Zusammenarbeit und Innovation

Teile dein Wissen und hinterfrage den Status quo, um operative Exzellenz und intelligentere Energielösungen zu erzielen.

Mut zur Meinungsäusserung

Bringe Bedenken ohne Angst vor Vergeltungsmassnahmen vor und unterstütze andere, die dasselbe tun.

Respekt und Inklusion

Heiss jede Stimme willkommen und schaffe einen Arbeitsplatz, an dem Unterschiede zu besseren Ideen führen.

Durch die Verbindung von Schweizer Integrität mit einer internationalen Denkweise treiben wir den Fortschritt verantwortungsbewusst voran – heute und für die nachfolgenden Generationen. Lasst uns weiterhin zusammenarbeiten, innovativ sein und die ethische Kultur pflegen, die eine energiegeladene Zukunft für alle ermöglicht.



Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

Unsere Werte

Unsere Werte leiten strategische Entscheidungen und bieten einen klaren Rahmen für Grundsätze, Verhaltensweisen und Zielerreichung – einen Kompass für Konsistenz, Integrität und Abstimmung in allen Bereichen unseres Unternehmens, das eine kohärente, zielorientierte Kultur fördert.

Sei ein Leader

Handle als Vorbild

Sei ein Vorbild und strebe nach deiner persönlichen Bestleistung. Inspiriere mit deiner Energie auch andere dazu, ihr Potenzial auszuschöpfen.

Übernimm Verantwortung

Übernimm Verantwortung für dein Handeln. Sorge für Transparenz und fordere Verantwortungsübernahme und gemeinsames Engagement ein.

Schaffe Mehrwert

Teile dein Wissen und deine Erfahrung. Erkenne die Beiträge von anderen an und integriere diese. Setze ambitionierte und messbare Ziele und stelle sicher, dass diese erreicht werden.

Gestalte die Zukunft

Arbeite ergebnisorientiert

Setze klare Prioritäten und nutze Ressourcen dort, wo sie eine positive und nachhaltige Wirkung erzielen. Fördere Einfachheit.

Experimentiere und ermögliche Innovation

Nutze die Ressourcen und Kreativität, um kontinuierliche Verbesserungen sowie Wachstumschancen zu schaffen. Traue dich zu experimentieren. Finde neue Wege, um wirtschaftlichen Nutzen zu kreieren.

Übertreffe die Erwartungen deiner Kunden

Stelle bei deinem Denken und Handeln den Kunden in den Mittelpunkt und Sorge dafür, dass dieser zufrieden ist.

Mach es möglich

Arbeite im Team

Involviere die richtigen Personen und Sorge für bereichs- und hierarchieübergreifende Zusammenarbeit. Fordere dich und andere heraus, um Grenzen zu überwinden und das volle Potenzial auszuschöpfen

Schaffe Lösungen und nutze Chancen

Überwinde Hürden und nutze Chancen. Feiere Erfolge und betrachte Scheitern als Möglichkeit, um aus Fehlern zu lernen.

Handle unternehmerisch und erziele Ergebnisse

Liefere konkrete und messbare Ergebnisse und achte dabei auf ein Gleichgewicht zwischen Chancen und Risiken. Wäge Kosten und Nutzen ab. Stehe zu Entscheidungen und leiste deinen Beitrag zum Erfolg.

Stell den Menschen in den Mittelpunkt

Kommuniziere proaktiv, direkt und respektvoll

Traue dich deine Meinung zu äussern und sage, was du denkst. Sei offen für unterschiedliche Meinungen und Perspektiven.

Sei offen für Feedback

Gib konstruktives und ehrliches Feedback und fordere es ein. Höre zu, lerne, wachse daran und fördere andere, dies ebenfalls zu tun.

Handle mit Empathie

Zeige echtes Interesse für deine Mitmenschen und versetz dich in ihre Perspektive. Schaff ein von Sicherheit und Offenheit geprägtes Umfeld, in dem Feedback und Experimentierfreude geschätzt werden.



Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

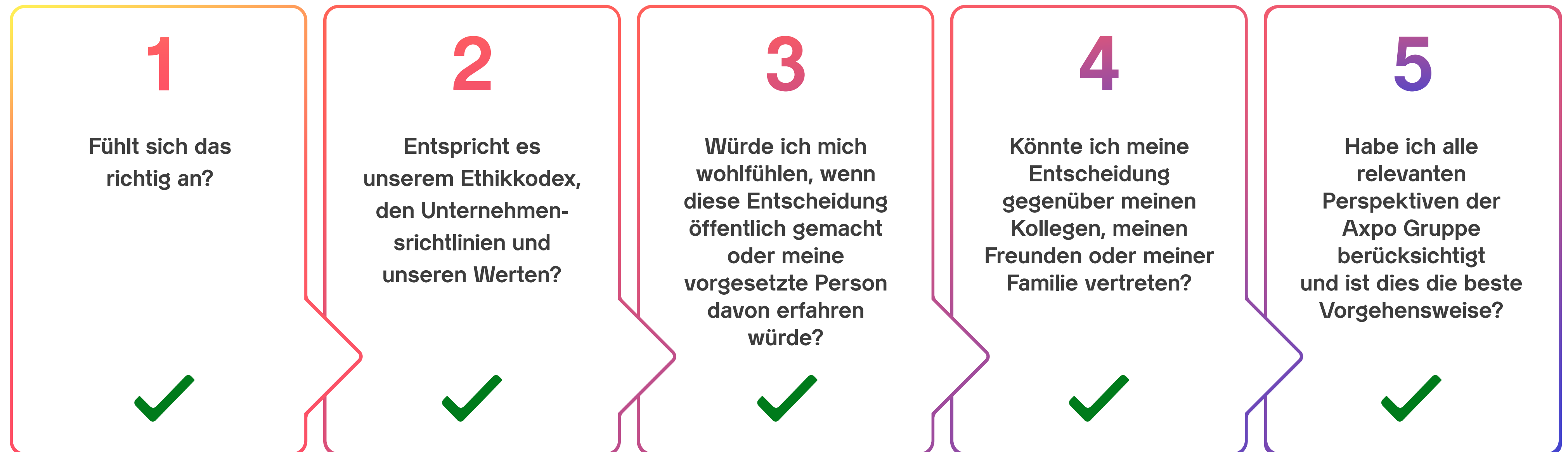
UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Der Ethikkodex soll uns dabei unterstützen, die richtigen Entscheidungen zu treffen, indem er uns dazu ermutigt, unsere Entscheidungen und Handlungen aus verschiedenen Perspektiven zu betrachten. Wenn wir mit einer herausfordernden Situation konfrontiert sind, nehmen wir uns einen Moment Zeit, um innezuhalten und den YES-Check anzuwenden. Wenn wir alle Fragen mit «Ja» beantworten können, können wir weitermachen. Wenn wir unsicher sind oder Zweifel haben, wenden wir uns an unsere Kolleginnen und Kollegen, unsere Vorgesetzten oder an Ethics & Compliance.



Indem wir gemeinsam unsere Werte leben und uns auf dem Laufenden halten, bewahren wir unsere Integrität und treiben eine nachhaltige Zukunft für alle Beteiligten voran. Lasst uns weiterhin Fragen stellen, innovativ sein und gemeinsam eine energiegeladene Zukunft ermöglichen.



Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

Melde dich zu Wort

Bedenken zu äussern ist nicht immer einfach. Es erfordert eine Menge Mut. Aber wenn du Themen ansprichst trägst du dazu bei, das zu schützen, was am wichtigsten ist: unsere Mitarbeitenden, unsere Werte und unseren Ruf.

Eine starke Speak-up-Kultur basiert auf Offenheit und Vertrauen. Wenn du Fragen stellst oder Bedenken äusserst, verhindern wir, dass Probleme eskalieren und Verbesserungen werden vorangetrieben und Innovationen angeregt.

Es ist nicht immer einfach, Themen anzusprechen – aber es ist ein wichtiger Weg, um einen respektvollen, sicheren und werteorientierten Arbeitsplatz zu fördern. Deine Stimme trägt zu einer Kultur bei, in der sich alle gehört fühlen und Probleme nicht unbemerkt bleiben.

Wir alle haben eine Rolle zu spielen: Manchmal, indem wir selbst Themen ansprechen manchmal, indem wir zuhören, wenn andere dies tun.

Alle – innerhalb oder ausserhalb der Axpo – können Bedenken äussern. Jede Stimme verdient es, mit Respekt behandelt zu werden. Vergeltungsmassnahmen haben in einer auf Vertrauen basierenden Kultur keinen Platz. Es geht darum, sicherzustellen, dass wir unseren Werten treu bleiben und an einem Ort arbeiten, an dem sich die Menschen respektiert, sicher und gehört fühlen.



Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

Melde dich zu Wort

Ist das wirklich ein Problem?

Wie werden die Leute das wahrnehmen?

Ich bin besorgt über die Auswirkungen

Was ist mit den Ergebnissen?

Wenn es für dich wichtig ist, dann ist es wichtig.

Vertraue deinem Instinkt - sich zu äussern beginnt damit, Fragen zu stellen.

Vertraue dir selbst.

Lass dich in deinen Handlungen von Integrität leiten, nicht von Angst.

Mit deiner Stimme schützt du dich und andere.

Vergeltung wird nicht akzeptiert.

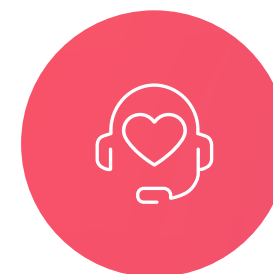
Jedes Anliegen wird ernst genommen.

Auch wenn nicht jedes Detail mitgeteilt werden kann, trägt jede Meldung dazu bei, Veränderung voranzutreiben.

Veränderung beginnt mit deiner Stimme, indem du deine Meinung sagst.



Sprich mit deiner vorgesetzten Person



Wende dich an das zuständige Expertenteam



Kontaktiere Ethics & Compliance (compliance@axpo.com)



Nutze den SpeakUp™-Kanal, auch anonym



Melde dich mit SpeakUp™



Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende ▾

Ethische Führung
Grundlegende Rechte
Vielfalt & Inklusion
Gesundheit, Sicherheit & physische Sicherheit
Kommunikation und soziale Medien

UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

01

UNSERE Mitarbeitende





Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende ✓
Ethische Führung

Grundlegende Rechte

Vielfalt & Inklusion

Gesundheit, Sicherheit & physische Sicherheit

Kommunikation und soziale Medien

UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

Ethische Führung

Dieser Ethikkodex gilt für alle Mitarbeitenden der Axpo Gruppe, unabhängig von ihrer Führungsebene, ihrer Rechtsform oder ihren Aufgabenbereichen. Er gilt auch für den Verwaltungsrat sowie für Auftragnehmer und Zeitarbeitskräfte. Mache dich mit diesem Ethikkodex, den Grundsätzen, Richtlinien, Leitlinien und anderen für deine Tätigkeit relevanten Dokumenten und Verfahren vertraut. Es liegt in deiner Verantwortung, entsprechend zu handeln.

Die Verantwortung aller

Als Teil der Axpo Gruppe bist du verpflichtet, sowohl dem Wortlaut als auch dem Geist unseres Kodexes zu folgen und alle relevanten Richtlinien, Gesetze und Vorschriften einzuhalten, auch wenn du unter Druck stehst. Es liegt in deiner persönlichen Verantwortung, diese Werte zu wahren, Rat einzuholen, Bedenken anzusprechen und bei Untersuchungen uneingeschränkt zu kooperieren. Die Nichteinhaltung dieser Verpflichtungen und des Ethikkodexes kann zu Disziplinarmaßnahmen führen und in schweren Fällen zu einer Kündigung.

Die Verantwortung der vorgesetzten Person

Als Führungskraft auf jeder Ebene der Organisation bist du ein Vorbild für die Förderung einer Kultur der Ethik und Integrität innerhalb unseres Unternehmens. Gehe mit gutem Beispiel voran, lebe die Werte der Axpo Gruppe und fördere ethisches Verhalten als Norm. Würdige und belohne Beiträge auf der Grundlage von Leistung und Verdiensten und bekräftige damit den Grundsatz, dass beruflicher Aufstieg durch Engagement, Kompetenz und Ergebnisse verdient wird. Vermittle die Bedeutung von professionellem und integerem Verhalten, achte auf potenzielle Probleme und Sorge für ein offenes, integratives Umfeld, in dem sich jeder sicher fühlt, unterschiedliche Standpunkte zu vertreten oder Bedenken zu äussern. Wenn du mit einem Problem konfrontiert wirst, höre aufmerksam zu, wahre die Vertraulichkeit und behandle jeden fair, ohne zu urteilen. Eskaliere das Problem gegebenenfalls an Ethics & Compliance, die Personalabteilung oder andere Stellen, um sicherzustellen, dass alle Probleme angemessen und zeitnah behandelt werden.

Verstöße melden

Wir sind verpflichtet, alle Verstöße gegen diesen Ethikkodex, die Richtlinien und das Gesetz zu melden. Du kannst Bedenken oder vermutete Verstöße mit deiner vorgesetzten Person, Ethics & Compliance oder über den SpeakUp-Kanal besprechen, der vertrauliche oder anonyme Meldungen ermöglicht. Eine Nichtmeldung kann zu einem Vertrauensverlust in das Unternehmen, zu einem Reputationsverlust und/oder zu behördlichen Untersuchungen führen.



Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende ✓

Ethische Führung

Grundlegende Rechte

Vielfalt & Inklusion

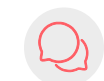
Gesundheit, Sicherheit & physische Sicherheit

Kommunikation und soziale Medien

UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >



Wen kann ich kontaktieren?
Human Resources
Ethics & Compliance

Grundlegende Rechte

Die Axpo Gruppe verbietet jegliche Form von Diskriminierung und Belästigung und strebt einen respektvollen Arbeitsplatz an. Alle Mitarbeitenden haben das Recht, sich frei zu versammeln und offene Diskussionen zu führen, ohne negative Konsequenzen befürchten zu müssen. Wir fördern einen konstruktiven Dialog und faire Arbeitspraktiken, um Inklusion und Vertrauen zu fördern.

Keine Diskriminierung und keine Belästigung

Wir dulden keinerlei Form von Diskriminierung oder Belästigung – weder online noch persönlich oder auf andere Weise – und wir werden solche Vorfälle umgehend und angemessen ahnden.

Unerwünschte Annäherungsversuche, das Teilen expliziter Inhalte oder jegliches unangemessenes Verhalten werden nicht toleriert.

Wir verpflichten uns, diejenigen zu schützen, die sich in gutem Glauben melden und äussern, und behandeln alle Meldungen vertraulich und mit Sorgfalt.

Versammlungsfreiheit

Wir respektieren das Recht der Mitarbeitenden auf faire und offene Arbeitsbeziehungen. Dieses Verfahren ermöglicht es den Mitarbeitenden, über ihre Vertreter mit ihrem Arbeitgeber über Löhne, Arbeitsbedingungen und andere Beschäftigungsbedingungen zu verhandeln.

Wir fördern einen offenen Dialog zwischen Mitarbeitenden und Geschäftsführung und schaffen so ein Arbeitsumfeld, das auf gegenseitigem Respekt und Zusammenarbeit beruht.

Wir setzen uns für ein faires und integratives Arbeitsumfeld ein, in dem alle Stimmen gehört werden. Wir stärken Vertrauen, Engagement und eine Kultur der ethischen Verantwortung.





Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende ✓

Ethische Führung

Grundlegende Rechte

Vielfalt & Inklusion

Gesundheit, Sicherheit & physische Sicherheit

Kommunikation und soziale Medien

UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

Vielfalt und Inklusion

Wir setzen uns für die Förderung einer Kultur der Vielfalt und Inklusion ein, in der sich alle geschätzt, respektiert und befähigt fühlen, einen Beitrag zu leisten. Indem wir Fairness hochhalten, Individualität begrüßen und faire Chancen gewährleisten, schaffen wir einen Arbeitsplatz, der von Vertrauen, Zusammenarbeit und Integrität geprägt ist.

Vielfältige Perspektiven

Durch die Zusammenarbeit mit Menschen unterschiedlicher Herkunft, Hintergründen und Erfahrungen können wir neue Perspektiven kennenlernen und neue Lösungen entwickeln.

Faire Chancen

In einem inklusiven Umfeld werden unsere Leistungen unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Alter, sexueller Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen anerkannt und gefördert. Dies schafft faire Chancen für uns alle und ermöglicht es uns, unser volles Potenzial zu entfalten.

Innovation fördern

Vielfalt und Inklusion treiben Innovation voran. Wenn Menschen unterschiedliche Perspektiven und Ansätze teilen, führt dies zu kreativen Lösungen, von denen alle bei der Axpo Gruppe profitieren, insbesondere unsere Kunden.

Besseres Arbeitsklima

Ein integratives und respektvolles Arbeitsumfeld steigert die Arbeitsmoral der Mitarbeitenden, was wiederum zu mehr Motivation, Loyalität und Arbeitszufriedenheit führt – mit spürbaren Verbesserungen bei der Teamleistung und den Geschäftsergebnissen.

Berufliche Weiterentwicklung

Durch unsere Initiativen für Diversität und Inklusion haben wir Zugang zu einer Vielzahl von Schulungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Diese werden uns dabei helfen, unsere Fähigkeiten zu erweitern und neue Karrieremöglichkeiten zu nutzen

Stärkeres Netzwerk

In einem vielfältigen Team können wir wertvolle Beziehungen zu Teammitgliedern aus verschiedenen Abteilungen und Ebenen aufbauen. Diese Netzwerke können für die berufliche Entwicklung jedes Einzelnen von uns und für unsere tägliche Arbeit von Nutzen sein.



Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende ✓

Ethische Führung

Grundlegende Rechte

Vielfalt & Inklusion


Gesundheit, Sicherheit & physische Sicherheit

Kommunikation und soziale Medien

UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

 **Wen kann ich kontaktieren?**
Risk Management

 **Policy link**
Safety, Security and Business Continuity Management

Gesundheit, Sicherheit & physische Sicherheit

Bei Axpo möchten wir, dass alle Mitarbeitenden des Unternehmens unter optimalen Bedingungen hinsichtlich Gesundheit, Sicherheit und physischer Unversehrtheit arbeiten können.

- Prävention ist das Schlüsselement für alle Aktivitäten, Entscheidungen und Massnahmen, die auf die Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheit abzielen.
- Wir betrachten Sicherheit als eine gemeinsame Verantwortung aller. Wir verpflichten uns zur Einhaltung unserer Richtlinien und Vorgaben und handeln unter Berücksichtigung der Sicherheit.
- Durch die transparente Meldung von Beinaheunfällen stärken wir die Präventionsbemühungen und fördern kontinuierliches Lernen.
- Sicherheitsziele sind in unseren Managementsystemen und Leistungskennzahlen verankert, um unsere Grundsätze und Erfolge mit denen der Branche zu vergleichen.





Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende ▾

Ethische Führung

Grundlegende Rechte

Vielfalt & Inklusion

Gesundheit, Sicherheit & physische Sicherheit

Kommunikation und soziale Medien

UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

Wen kann ich kontaktieren?
[Corporate Communications & Public Affairs](#)

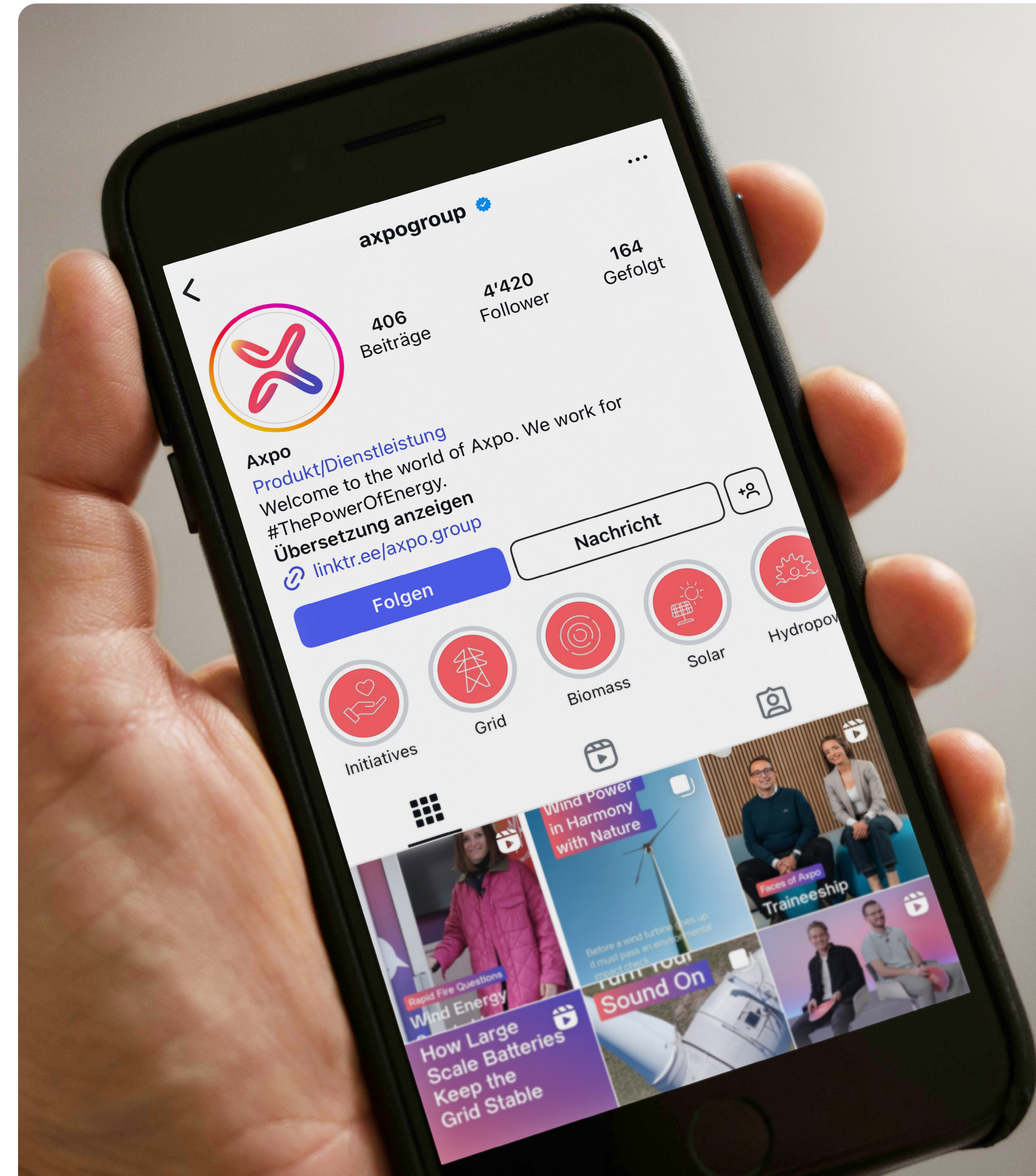
Policy link
[Media Relations & Public Affairs](#)

[Social Media Policy](#)

Kommunikation und soziale Medien

Kommunikation ist ein wesentlicher Bestandteil des täglichen Lebens und beeinflusst Beziehungen, Zusammenarbeit und soziale Interaktionen. Ob in persönlichen Gesprächen, bei der Arbeit oder in den sozialen Medien – wie wir kommunizieren, ist wichtig. Durch umsichtiges Handeln, den Schutz vertraulicher Informationen und die Vermeidung von Falschdarstellungen tragen wir dazu bei, den Ruf der Axpo Gruppe zu schützen. Die gesamte offizielle externe und interne Kommunikation muss mit unserem Corporate Messaging übereinstimmen und von Corporate Communications & Public Affairs genehmigt werden. Presseanfragen müssen über das Medienteam geleitet werden.

- Wir geben keine vertraulichen oder urheberrechtlich geschützten Informationen über die Axpo Gruppe oder unser Unternehmen, unsere Kunden oder Lieferanten weiter.
- Wir veröffentlichen keine arbeitsbezogenen Informationen online ohne vorherige Genehmigung durch Corporate Communications & Public Affairs.
- Wir machen klar, dass wenn wir unsere persönliche Meinung äussern, wir nicht im Namen der Axpo sprechen. Wir sind uns bewusst, dass es schwierig ist, einmal online gestellte Inhalte wieder zu entfernen. Wenn wir auf falsche oder verleumderische Aussagen über Axpo oder ihre Mitarbeitenden stossen, melden wir diese unserer vorgesetzten Person, Ethics & Compliance oder Corporate Communications & Public Affairs.





Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken ∨

Fairer Wettbewerb

Engagement mit Integrität

Interessenkonflikte

Geldwäscherei und Sanktionen

Marktverhalten

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

02

UNSERE Geschäftspraktiken





Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken Fairer Wettbewerb >

Engagement mit Integrität

Interessenkonflikte

Geldwäscherei und Sanktionen

Marktverhalten

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

Fairer Wettbewerb

Die Axpo Gruppe steht für exzellente Produkte, und ihre zuverlässigen Dienstleistungen sprechen für sich. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Grundsätze des freien und fairen Wettbewerbs, indem unethische Praktiken keinen Platz haben. Durch die Einhaltung der Kartell- und Wettbewerbsgesetze stellen wir sicher, dass unsere Geschäftspraktiken ethisch, transparent und vorschriftsmässig sind, wo immer wir tätig sind.

- Wir verpflichten uns zu ethischen Praktiken und sammeln Wettbewerbsinformationen verantwortungsbewusst und in Übereinstimmung mit unseren Werten und den gesetzlichen Bestimmungen.
- Wir verwenden legitime Quellen. Öffentlich zugängliche Informationen, Branchenberichte, Messen und zulässige Erkenntnisse von Kunden oder Lieferanten leiten unser Handeln.
- Wir verbieten die Verwendung illegaler oder unethischer Methoden zur Beschaffung von Informationen über Wettbewerber.
- Unsere Partner, Berater und Lieferanten müssen die Richtlinien der Axpo Gruppe zur Wettbewerbsbeobachtung befolgen, um Vertrauen und Fairness zu wahren.





Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken ✓

Fairer Wettbewerb

Engagement mit Integrität

Interessenkonflikte


Geldwäscherei und Sanktionen

Marktverhalten

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

 **Wen kann ich kontaktieren?**
[Ethics & Compliance](#)

 **Policy link**
[Anti Bribery & Anti-Corruption Directive](#)

Engagement mit Integrität

In der Axpo Gruppe bauen wir starke Geschäftsbeziehungen auf, die auf Integrität, Fairness und Vertrauen basieren. Wir tolerieren keinerlei Bestechung und Korruption und verzichten auf jegliche unethischen Praktiken. Bewirtung, Geschenke und Unterhaltung müssen immer einem legitimen Zweck dienen und angemessen, vernünftig und frei von jeglicher Verpflichtung oder unzulässiger Einflussnahme sein.

- Wir führen unsere Geschäfte transparent und integer – das Zahlen oder Annehmen von Bestechungsgeldern, einschliesslich jeglicher Wertgegenstände, die dazu dienen, Entscheidungen unzulässig zu beeinflussen oder sich einen unfairen Vorteil zu verschaffen, ist strengstens untersagt.
- Wir handeln transparent und ethisch einwandfrei, unabhängig von lokalen Gepflogenheiten, und arbeiten nur mit Partnern und Amtsträgern zusammen, die für ihre Integrität bekannt sind.
- Wir dürfen kleine Geschenke oder Einladungen anbieten oder annehmen, sofern diese üblich und angemessen sind und unsere Unabhängigkeit bei der Entscheidungsfindung für Axpo nicht beeinträchtigen.
- Wir geben oder nehmen weder Bargeld noch Bargeldäquivalente an und wenden strengere Regeln im Umgang mit Regierungsangestellten oder Amtsträgern an.
- Wir melden jeden Verdacht auf korrupte Aktivitäten an Ethics & Compliance.





Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken ✓

Fairer Wettbewerb

Engagement mit Integrität

Interessenkonflikte

Geldwäscherei und Sanktionen

Marktverhalten

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

 **Wen kann ich kontaktieren?**
Ethics & Compliance

 **Policy link**
Conflict of Interest Directive

Interessenkonflikte

Integrität bestimmt unsere Entscheidungen, und die Vermeidung von Interessenkonflikten hilft uns, fundierte Entscheidungen zu treffen, die im besten Interesse der Axpo sind und das Vertrauen und die Glaubwürdigkeit wahren. Ein Konflikt entsteht, wenn persönliche oder finanzielle Interessen mit denen der Axpo Gruppe kollidieren. Die unverzügliche und transparente Offenlegung potenzieller Konflikte hilft uns, unseren Ruf zu schützen.

- Wir gehen offen mit potenziellen Interessenkonflikten um.
- Wir legen stets alle tatsächlichen oder potenziellen persönlichen, finanziellen oder beruflichen Beziehungen oder Aktivitäten offen, die unsere Entscheidungen beeinflussen könnten.
- Wir sind bestrebt, unser Handeln mit unseren Werten in Einklang zu bringen, indem wir die Interessen der Axpo Gruppe über persönliche Interessen stellen.
- Wir sind uns bewusst, dass Interessenkonflikte nicht nur Auswirkungen auf Axpo haben, sondern auch uns persönlich betreffen können, in Bezug auf Glaubwürdigkeit, Beziehungen und mögliche rechtliche Konsequenzen. Daher sind wir uns der vielfältigen Formen von Konflikten bewusst und wenden uns im Zweifelsfall an Ethics & Compliance.
- Wir nutzen die Ressourcen der Axpo Gruppe verantwortungsbewusst und ausschliesslich für legitime Geschäftszwecke.



Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken ✓

Fairer Wettbewerb

Engagement mit Integrität

Interessenkonflikte


Geldwäscherei und Sanktionen

Marktverhalten

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

 **Wen kann ich kontaktieren?**
Ethics & Compliance

 **Policy link**
Economic Sanctions -Due Diligence Guiding Principle

Geldwäscherei und Sanktionen

Die Axpo Gruppe verpflichtet sich, ihre Geschäfte mit Integrität und Transparenz zu führen. Wir befolgen strenge Due-Diligence-Verfahren, um Geldwäscherei zu verhindern, und unterlassen jegliche Zusammenarbeit mit sanktionierten Parteien. Wir arbeiten ausschliesslich mit seriösen Geschäftspartnern zusammen, die sich denselben Standards verpflichtet haben. Alle Mitarbeitenden der Axpo Gruppe sind dafür verantwortlich, unsere Geschäftstätigkeit vor Zusammenarbeit mit sanktionierten Parteien oder Verbindungen zum organisierten Verbrechen zu schützen und Geldwäscherei zu verhindern. Darüber hinaus halten wir alle relevanten Sanktionsregelungen ein.

- Wir wählen unsere Geschäftspartner sorgfältig aus, bevor wir eine Geschäftsbeziehung eingehen, und stellen sicher, dass internationale und nationale Gesetze in Bezug auf Sanktionen, Exportkontrollen und Geldwäscherei eingehalten werden.
- Wir sind vorsichtig bei potenziellen Warnsignalen, wie Anfragen nach ungewöhnlichen geschäftlichen und finanziellen Vereinbarungen, Offshore-Transaktionen, unbekanntem Begünstigten oder Barzahlungen.
- Wir achten auf komplexe oder unregelmässige Zahlungsmuster, die von der üblichen Praxis abweichen oder die Herkunft illegaler Gelder zu verschleiern scheinen.
- Wir achten auf Überweisungen, an denen nicht miteinander in Verbindung stehende Länder oder Parteien beteiligt sind oder deren Transaktionsdetails inkonsistent sind.
- Wir sind bestrebt, sicherzustellen, dass alle relevanten Rahmenbedingungen und erforderlichen Sorgfaltspflichten stets eingehalten werden.
- Wir verhindern jegliche Transaktionen, an denen ein Land oder Personen beteiligt sind, die Sanktionen unterliegen.



Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken ✓

Fairer Wettbewerb

Engagement mit Integrität


Interessenkonflikte

Geldwäscherei und Sanktionen

Marktverhalten

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

 **Wen kann ich kontaktieren?**
[Ethics & Compliance](#)

 **Policy link**
[Market Conduct Directive](#)

Marktverhalten

Wir bewahren das Vertrauen unserer Stakeholder, indem wir die Finanz- und Energiegesetze und Vorschriften in Bezug auf Insiderinformationen einhalten und Insiderhandel vermeiden. Axpo verbietet den Missbrauch von Insiderinformationen zum beruflichen oder persönlichen Vorteil.

- Wir halten uns strikt an die Vorschriften für die Kapital- und Energiemärkte und wahren Fairness, Transparenz und Integrität bei allen Handelsaktivitäten.
- Wir stützen alle Transaktionen auf dem Energiemarkt auf öffentlich zugängliche oder rechtlich verfügbare Informationen und verhindern so jeglichen Missbrauch vertraulicher oder preissensibler Daten. Wir verhindern aktiv Marktmanipulationen, indem wir sicherstellen, dass die Handelsgeschäfte die tatsächliche Nachfrage und das tatsächliche Angebot widerspiegeln, und irreführende oder falsche Informationen vermeiden.
- Wir halten alle Offenlegungspflichten ein, indem wir relevante Informationen, die sich auf die Marktpreise auswirken könnten, wie beispielsweise die Verfügbarkeit oder Nutzung von Infrastrukturen zur Energieerzeugung, -speicherung oder -übertragung, offen kommunizieren. In seltenen Fällen, in denen sich die Offenlegung verzögern kann, stellen wir sicher, dass solche Verzögerungen den Markt nicht irreführen oder unlautere Vorteile schaffen.
- Wir schützen alle nicht öffentlichen Informationen – insbesondere wesentliche, nicht öffentliche Informationen – und stellen sicher, dass diese niemals offengelegt oder zum persönlichen Vorteil genutzt werden.
- Wir wenden das Verbot des Insiderhandels auch auf Familienmitglieder, Haushaltsmitglieder und alle Unternehmen an, deren Transaktionen wir beeinflussen oder kontrollieren.





Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

Digitale Rechte, personenbezogene Daten und der verantwortungsvolle Umgang mit Technologie

Informationssicherheit

Finanzbuchhaltung und Berichterstattung

UNSERE Umwelt >

03

UNSERE Informationen

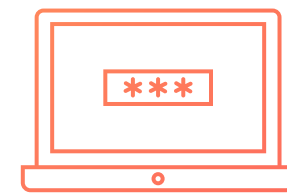


Digitale Rechte, personenbezogene Daten und der verantwortungsvolle Umgang mit Technologie

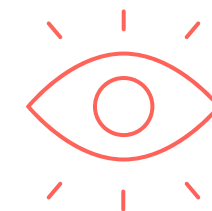
Wir gehen sorgfältig und verantwortungsbewusst mit personenbezogenen Daten, digitalen Vermögenswerten und neuen Technologien wie künstlicher Intelligenz (KI) um. Unser Engagement für Rechtskonformität, Datenschutz und Transparenz unterstützt den Innovationsprozess von Axpo und schützt gleichzeitig die Rechte von Mitarbeitenden, Partnern und Kunden.



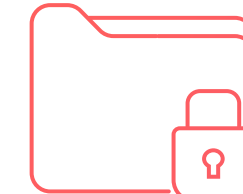
Wir schützen personenbezogene und vertrauliche Informationen, indem wir Datenschutzgesetze einhalten, angemessene Sicherheitsmassnahmen anwenden und die Rechte von Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern schützen.



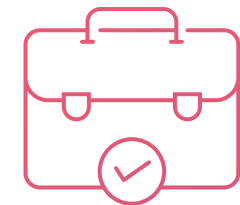
Wir gewährleisten einen sicheren Umgang mit Daten, indem wir personenbezogene Daten verantwortungsbewusst erheben, speichern und verarbeiten, und dabei Zugriffskontrollen auf der Grundlage geschäftlicher Anforderungen anwenden.



Wir respektieren geistiges Eigentum, indem wir rechtmässig erworbene Materialien verwenden, Quellen ordnungsgemäss angeben und vertragliche Verpflichtungen einhalten.



Wir setzen KI auf faire, transparente und datenschutzbewusste Weise ein – unter Einhaltung der Datenschutz- und KI-Vorschriften und unter Minimierung von Verzerrungen und unnötiger Datennutzung.



Wir fördern verantwortungsbewusste Innovation, indem wir unsere Praktiken regelmässig überprüfen und im Einklang mit den sich weiterentwickelnden gesetzlichen und branchenüblichen Standards verbessern.



Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken >


UNSERE Informationen >

Digitale Rechte, personenbezogene Daten und der verantwortungsvolle Umgang mit Technologie

Informationssicherheit

Finanzbuchhaltung und Berichterstattung

UNSERE Umwelt >

 **Wen kann ich kontaktieren?**
[Group Information Security](#)

 **Policy link**
[Information Security](#)

Informationssicherheit

Wir verpflichten uns, die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit unserer Informationen zu schützen, indem wir ein robustes Sicherheitskonzept für alle Daten, Systeme und Technologien anwenden. Mit einem risikobasierten Ansatz schützen wir kritische Informationen, gewährleisten die Einhaltung von Vorschriften und verbessern kontinuierlich unsere Sicherheitsmassnahmen, um die Geschäftskontinuität aufrechtzuerhalten. Jeder von uns trägt zur Aufrechterhaltung der Informationssicherheit bei.

- Wir verpflichten uns, die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit aller Informationen während ihres gesamten Lebenszyklus zu schützen.
- Wir wenden unser Konzept für Informationssicherheit auf alle Daten, Systeme, Technologien, Mitarbeitenden und Dritte innerhalb der Axpo an.
- Wir definieren und setzen Sicherheitsstandards auf der Grundlage internationaler Best Practices durch.
- Wir verfolgen einen risikobasierten Ansatz zum Schutz kritischer Informationen und Infrastrukturen, um die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften zu gewährleisten.
- Wir überwachen und verbessern kontinuierlich unser Sicherheitskonzept, um die Geschäftskontinuität aufrechtzuerhalten und unseren Ruf zu schützen.
- Wir verlangen von allen Mitarbeitenden, dass sie aktiv zur Informationssicherheit beitragen, indem sie die festgelegten Richtlinien und Standards befolgen.





Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

Digitale Rechte, personenbezogene Daten und der verantwortungsvolle Umgang mit Technologie
Informationssicherheit

Finanzbuchhaltung und Berichterstattung

UNSERE Umwelt >

 **Wen kann ich kontaktieren?**
[Group Finance](#)

 **Policy link**
[Accounting Manual](#)

Finanzbuchhaltung und Berichterstattung

Eine genaue Finanzbuchhaltung und Transaktionsberichterstattung an die Aufsichtsbehörden bilden die Grundlage für die Integrität unserer Geschäftstätigkeit und untermauern das Vertrauen der Aktionäre, der Kunden und anderer Interessengruppen. Axpo legt grossen Wert auf transparente Finanzpraktiken, strenge interne Kontrollen und die vollständige Einhaltung aller geltenden Rechnungslegungsstandards und -vorschriften.

- Wir führen vollständige, wahrheitsgetreue und genaue Finanzaufzeichnungen für alle Geschäftsvorgänge und stellen sicher, dass unsere Buchhaltung ein wahrheitsgetreues und faires Bild der Geschäftstätigkeit der Axpo wiedergibt.
- Wir stellen unseren Stakeholdern und den Aufsichtsbehörden zeitnahe, transparente und sachliche Finanzberichte und -unterlagen zur Verfügung und wahren in allen Kommunikationskanälen Offenheit und Verantwortlichkeit.
- Wir halten alle regulatorischen Verpflichtungen zur Transaktions- und Auftragsberichterstattung ein, die für unsere Energiehandelsaktivitäten erforderlich sind.
- Wir halten alle geltenden Rechnungslegungsstandards und gesetzlichen Vorschriften ein – einschliesslich der International Financial Reporting Standards (IFRS) und der Schweizer Finanzvorschriften – und unterhalten robuste interne Kontrollen, um die vollständige Einhaltung und Integrität unserer Finanzberichterstattung sicherzustellen.
- Wir tolerieren keine Fälschung oder Falschdarstellung von Finanzunterlagen und verlangen, dass alle Zahlungen und Transaktionen ordnungsgemäss erfasst und dokumentiert werden.





Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

Verantwortungsbewusste Beschaffung und Menschenrechte

Politische Aktivitäten und Interaktionen mit der Regierung

Planet, Klima und Umwelt

04

UNSERE Umwelt





Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken >


UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >
Verantwortungsbewusste Beschaffung und Menschenrechte

Politische Aktivitäten und Interaktionen mit der Regierung

Planet, Klima und Umwelt

 **Wen kann ich kontaktieren?**
[Group Sustainability](#)

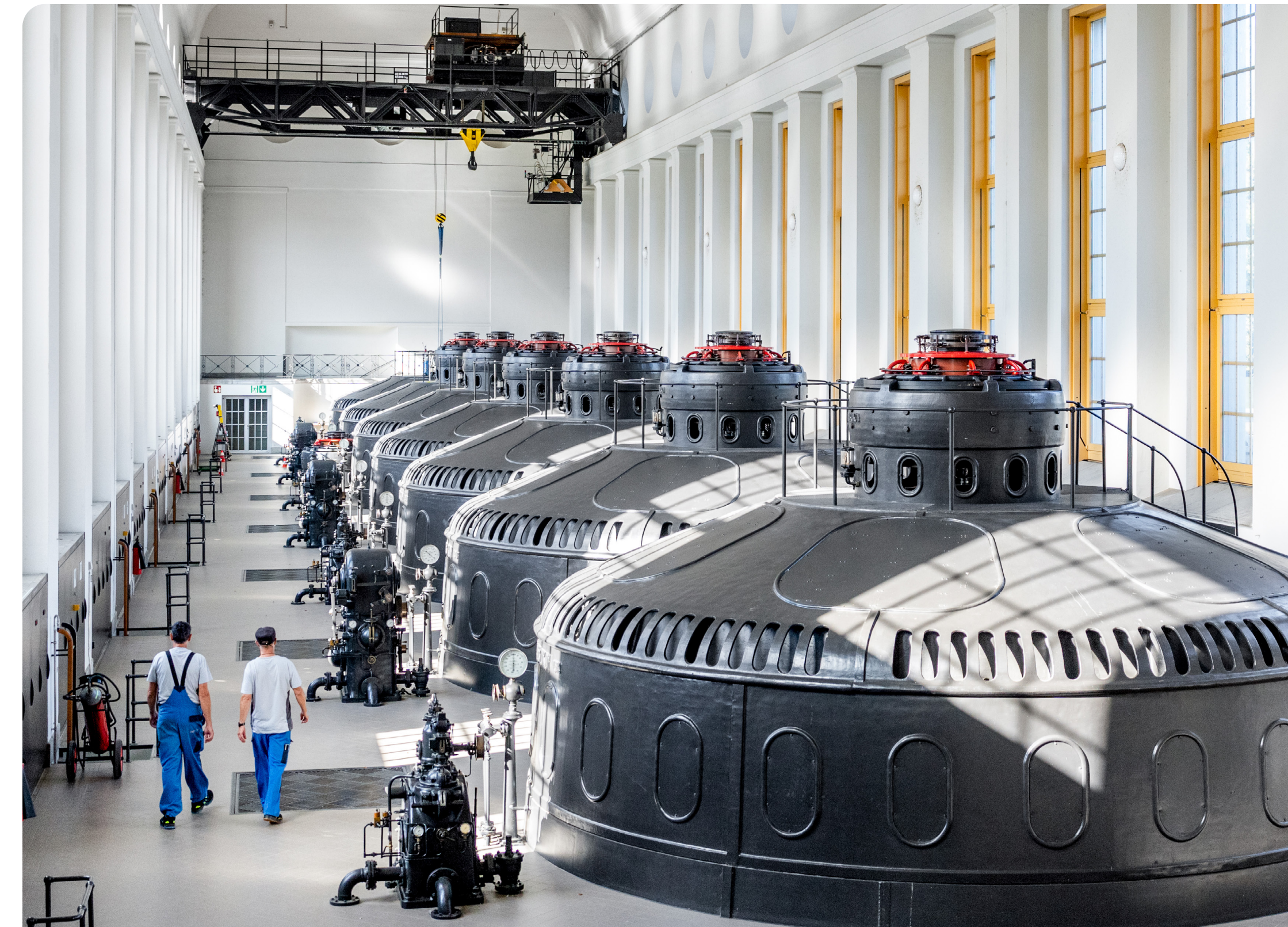
 **Policy link**
[Supply Chain Policy on Child Labour](#)

Verantwortungsbewusste Beschaffung und Menschenrechte

Eine verantwortungsbewusste Beschaffung und die Achtung der Menschenrechte stehen im Mittelpunkt unserer Mission und sind für die Sicherstellung einer zuverlässigen Stromversorgung der Schweiz unerlässlich. Auf Grundlage internationaler Standards erwarten wir von unseren Lieferanten die Einhaltung der Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen, Umweltschutz und geschäftliche Integrität.

- Wir verpflichten uns, die Menschenrechte in allen unseren Betrieben und Lieferketten zu achten und zu fördern. Unser Ansatz orientiert sich an der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und relevanten Rahmenwerken wie den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte. Als internationales Energieunternehmen sind wir uns unserer Verantwortung bewusst, die Würde, die Rechte und das Wohlergehen aller an unserem Geschäft beteiligten Personen zu wahren.
- Wir halten uns an ethische Beschaffungsstandards, indem wir sicherstellen, dass unsere Lieferanten die Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen, den Umweltschutz und die Integrität des Unternehmens achten.
- Wir verfügen über Prozesse zur Identifizierung und Minderung von Risiken wie Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Korruption und Umweltschäden in unserer Lieferkette.
- Wir erwarten von unseren Lieferanten Transparenz und die Einhaltung aller geltenden Gesetze, der Grundsätze des fairen Handels und nachhaltigen Beschaffungspraktiken.

- Wir fördern verantwortungsvolle Partnerschaften, indem wir langfristige, nachhaltige Beziehungen zu Lieferanten priorisieren, die mit unseren Werten und ethischen Verpflichtungen übereinstimmen.
- Wir ergreifen Massnahmen gegen bekannte Verstösse, indem wir Nichtkonformitäten ahnden und, falls erforderlich, die Beziehungen zu Lieferanten beenden, die unsere Standards nicht erfüllen.





Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

Verantwortungsbewusste Beschaffung und Menschenrechte

Politische Aktivitäten und Interaktionen mit der Regierung

Planet, Klima und Umwelt

Politische Aktivitäten und Interaktionen mit der Regierung

Wir führen einen transparenten und faktenbasierten Dialog mit politischen Entscheidungsträgern, um einen stabilen Rechtsrahmen für die Energiewende zu unterstützen. Unsere politischen Aktivitäten konzentrieren sich auf die Förderung einer sinnvollen und klimafreundlichen Energiepolitik ohne finanzielle Beiträge an politische Einrichtungen. Wir stellen sicher, dass alle Interaktionen den rechtlichen und ethischen Standards entsprechen, wobei wir Integrität, Neutralität und unser Engagement für das öffentliche Interesse wahren.

- Wir setzen uns für eine Politik ein, die erneuerbare Energie, Netzstabilität und Markteffizienz fördert, ohne politische Parteien finanziell zu unterstützen.
- Wir führen einen strukturierten Dialog mit politischen Akteuren, um eine evidenzbasierte Entscheidungsfindung zu unterstützen, wobei wir politisch neutral bleiben.
- Wir beteiligen uns an Branchendiskussionen und Konsultationen, um faire und transparente Energievorschriften mitzugestalten und die Versorgungssicherheit aufrechtzuerhalten.



Wen kann ich kontaktieren?

Strategic Business Ventures



Stärkung einer ethischen Entscheidungsfindung

Grundlage einer ethischen Kultur

UNSERE Werte

YES-Check – Ethische Entscheidungen stärken

Melde dich zu Wort

UNSERE Mitarbeitende >

UNSERE Geschäftspraktiken >

UNSERE Informationen >

UNSERE Umwelt >

Verantwortungsbewusste Beschaffung und Menschenrechte

Politische Aktivitäten und Interaktionen mit der Regierung

Planet, Klima und Umwelt

 **Wen kann ich kontaktieren?**
Group Sustainability

 **Click here for more**
Sustainability at Axpo

Planet, Klima und Umwelt

Axpo ist die grösste Produzentin von emissionsarmem Strom in der Schweiz. Wir sind uns bewusst, dass unsere Geschäftsaktivität Auswirkungen auf die Umwelt hat. Daher erkennen wir unsere Verantwortung an, negative Auswirkungen auf den Klimawandel, die Wasserressourcen und die Biodiversität zu reduzieren und unseren Ansatz in Bezug auf Recycling und Abfallwirtschaft kontinuierlich zu verbessern.

- Wir integrieren Umweltaspekte in unsere Geschäftstätigkeit und unsere allgemeine Geschäftsstrategie.
- Wir wenden Governance-Prozesse, Kontrollen und Verfahren an, um identifizierte Umweltprobleme zu überwachen, zu steuern und zu mindern und berichten transparent darüber.
- Wir bemühen uns, Auswirkungen auf die Umwelt zu vermeiden oder zu minimieren.
- Wir fördern das Umweltbewusstsein und das Wissen über Umweltfragen innerhalb des Unternehmens.
- Wir berücksichtigen Umwelanforderungen bei der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und ermutigen diese zu einem nachhaltigen Ressourcenmanagement und Umweltschutz.

