

# Code de déontologie

Notre engagement en matière de conformité,  
d'intégrité et d'éthique



## Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

NOS pratiques commerciales >

NOS informations >

NOTRE environnement >

# Favoriser la prise de décision éthique

Chères et chers collègues,

Chez Axpo, nous façonnons l'avenir de l'énergie, ce qui implique une responsabilité claire: agir avec intégrité et transparence. Le comportement éthique est un élément essentiel de notre culture d'entreprise et le fondement de notre succès.

Le présent Code de déontologie est notre boussole commune pour une conduite responsable. Il s'applique à chacun d'entre nous, à tous les niveaux et toutes les entités juridiques, que tu sois membre du Conseil d'administration, de la Direction ou salarié interne ou externe. Il oriente notre façon de collaborer et nous aide à prendre les bonnes décisions au quotidien.

Un comportement éthique est essentiel au maintien de notre capacité à exercer nos activités. Chacun d'entre nous est personnellement responsable du respect de ces normes dans chacune de ses actions.

Nous attendons de chaque salarié d'Axpo qu'il connaisse le Code de déontologie et qu'il demande conseil s'il a des doutes ou des questions. Adresse-toi à tes collègues, à ton supérieur, à la Direction, au Conseil d'administration ou à l'équipe Ethics & Compliance.

Nous nous engageons à garder une culture d'ouverture et de confiance. C'est pourquoi nous soutenons et protégeons fermement ceux qui expriment des préoccupations ou posent des questions avec sincérité et respect. La prise de parole est un élément essentiel de notre intégrité, et toute personne qui s'exprime de bonne foi est appréciée.

Considérons ce Code comme le reflet de nos valeurs et de notre engagement en faveur d'une croissance durable et responsable.

## Merci de défendre chaque jour l'intégrité d'Axpo!



**Thomas Sieber**

Président du Conseil d'administration



**Christoph Brand**

CEO du Groupe Axpo



Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

NOS pratiques commerciales >

NOS informations >

NOTRE environnement >

# Fondation pour une culture éthique

**Le Groupe Axpo a ses racines en Suisse mais est actif en Europe, en Amérique du Nord et en Asie. Il s'est développé depuis les premiers jours de l'électrification de la Suisse pour devenir le plus grand producteur d'électricité du pays et une force reconnue dans le monde de l'énergie. Notre appartenance au service public nous rappelle que chaque kilowatt, et chaque décision, doit servir la société de manière responsable tout en stimulant l'innovation pour un avenir durable.**

Notre Code de déontologie est la boussole qui guide tous les salariés d'Axpo et ceux qui travaillent avec nous. Bien qu'aucun document ne puisse prévoir tous les dilemmes, le Code fournit des orientations et, surtout, nous permet de faire preuve de discernement lorsque la voie à suivre n'est pas claire. Il souligne notre engagement en faveur de l'intégrité et honore la confiance que nous accordent nos clients, nos partenaires commerciaux et les autres parties prenantes.

## Nos priorités

## Ce que cela signifie au quotidien

### **Intégrité et transparence**

Agir avec sincérité, identifier rapidement les conflits potentiels et communiquer ouvertement.

### **Conformité juridique et politique**

Respecter la loi et nos normes partout où nous opérons, sans jamais prendre de raccourcis.

### **Collaboration et innovation**

Partager les connaissances et remettre en question le statu quo afin de parvenir à l'excellence opérationnelle et à des solutions énergétiques plus intelligentes.

### **Le courage de s'exprimer**

Soulever des problèmes sans craindre des représailles et soutenir ceux qui font de même.

### **Le respect et l'inclusion**

Accueillir chaque voix et cultiver un lieu de travail où les différences alimentent de meilleures idées.

En alliant l'intégrité suisse à un état d'esprit international, nous favorisons le progrès de manière responsable, aujourd'hui et pour les générations à venir. Continuons à collaborer, à innover et à défendre la culture éthique qui est le moteur d'un avenir dynamique pour tous.



Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

#### NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

NOS pratiques commerciales >

NOS informations >

NOTRE environnement >

# Nos Valeurs

**Nos valeurs guident les décisions stratégiques, offrant un cadre clair pour les principes, les comportements et la réalisation des objectifs – une boussole pour la cohérence, l'intégrité et l'alignement dans tous les aspects de notre activité, favorisant une culture cohésive et axée sur les objectifs.**

## Sois un leader

### Sois un modèle

Agis en modèle. Donne le meilleur de toi-même. Prends les devants, génère de l'énergie et inspire les autres à donner le meilleur d'eux-mêmes.

### Prends tes responsabilités

Ton travail est ta responsabilité. Apporte de la clarté, de la responsabilité et crée un engagement partagé.

### Crée de la valeur

Partage ton savoir-faire et tes connaissances. Reconnais les contributions de ton équipe et enrichis-les. Pense grand et définis des objectifs ambitieux et mesurables.

## Crée le futur

### Concentre-toi sur l'impact

Identifie des priorités claires et concentre les ressources là où elles génèrent un impact positif et durable. Reste simple.

### Expérimente et innove

Fais preuve de créativité pour saisir et développer les opportunités de croissance. Ose expérimenter. Explore de nouvelles façons de générer de la valeur économique.

### Dépasse les attentes des clients

Pense et agis en te mettant à la place du client. Développe des relations solides basées sur la confiance et la fiabilité.

## Passe à l'action

### Travaille en équipe

Implique les bonnes personnes et collabore sans barrières de fonctions ni de hiérarchies. Relève les défis mutuels pour repousser les limites et atteindre ton plein potentiel.

### Crée des solutions et des opportunités

Dépasse les obstacles et saisis les opportunités. Célèbre les succès et vois les échecs comme des opportunités d'apprendre.

### Agis en entrepreneur et livre des résultats

Livre des résultats concrets et mesurables. Équilibre risques et bénéfices. Gère coûts et avantages. Assume tes décisions et contribue au succès.

## Prends soin d'autrui

### Communique de manière proactive, ouverte et respectueuse

Ose exprimer tes pensées avec transparence. Accueille la diversité des opinions et des points de vue.

### Accepte le feedbacks pour progresser

Donne et demande des feedbacks francs et constructifs. Écoute, apprends, progresse, et permets aux autres d'en faire autant..

### Dirige avec empathie

Intéresse-toi sincèrement aux personnes et prends leurs idées au sérieux. Mets-toi à leur place. Cultive un environnement sûr et ouvert où le feedback et l'expérimentation sont valorisés.



Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

**YES Check – Favoriser la prise de décision éthique**

S'exprimer

NOTRE personnel >

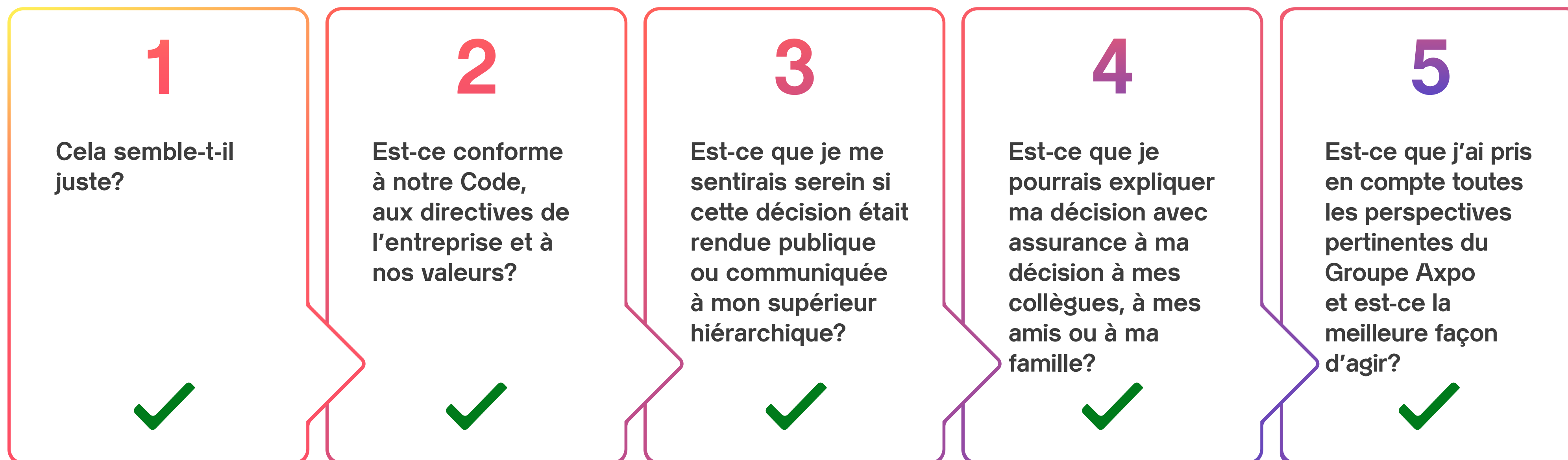
NOS pratiques commerciales >

NOS informations >

NOTRE environnement >

## YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

Le Code de déontologie est conçu pour nous aider à prendre les bonnes décisions en nous encourageant à considérer les choix et les actions sous plusieurs angles. Lorsque nous sommes confrontés à une situation difficile, nous prenons le temps de nous arrêter et d'utiliser le YES Check. Si nous pouvons répondre en toute confiance à toutes les questions par «oui», nous sommes en mesure d'aller de l'avant. En cas d'incertitude ou de doute, nous demandons conseil à nos collègues, à nos supérieurs ou à l'équipe Ethics & Compliance.



Ensemble, en vivant nos valeurs et en nous tenant informés, nous préservons notre intégrité et favorisons un avenir durable pour toutes les personnes concernées. Continuons à poser des questions, à innover et à favoriser un avenir plein d'énergie – ensemble.



Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

### S'exprimer

NOTRE personnel >

NOS pratiques commerciales >

NOS informations >

NOTRE environnement >

# S'exprimer

**Il n'est pas toujours facile de faire part de ses préoccupations. Il faut beaucoup de courage. Mais lorsque tu t'exprimes, tu contribues à protéger ce qui compte le plus: notre personnel, nos valeurs et notre réputation.**

Une culture de prise de parole forte repose sur l'ouverture et la confiance. Lorsque nous posons des questions ou partageons nos préoccupations, nous évitons que les problèmes ne s'aggravent, nous apportons des améliorations et nous favorisons l'innovation.

Il n'est pas toujours facile de s'exprimer, mais c'est un moyen important de soutenir un lieu de travail respectueux, sûr et basé sur des valeurs fortes. Ta voix contribue à une culture où chacun se sent entendu et où les problèmes ne passent pas inaperçus.

Nous avons tous un rôle à jouer: parfois en prenant la parole nous-mêmes, parfois en écoutant les autres le faire.

Toute personne, chez Axpo ou en dehors, peut faire part de ses préoccupations. Chaque voix mérite d'être traitée avec respect. Les représailles ou mesures de rétorsion n'ont pas leur place dans une culture fondée sur la confiance. L'objectif est de s'assurer que nous restons fidèles à nos valeurs et que nous travaillons dans un lieu où les gens se sentent respectés, en sécurité et entendus.



Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

### S'exprimer

NOTRE personnel >

NOS pratiques commerciales >

NOS informations >

NOTRE environnement >

# Speak Up

**Est-ce vraiment un problème?**

**Si c'est important pour toi, c'est important.**

Fais confiance à ton instinct: pour s'exprimer, il faut d'abord poser des questions.

**Comment les gens le percevront-ils?**

**Fais-toi confiance.**

Laisse l'intégrité, et non la peur, guider tes actions.

**Je suis inquiet de l'impact**

**Le fait de s'exprimer te protège et protège les autres.**

Les représailles ne seront pas acceptées.

**Qu'en est-il des résultats?**

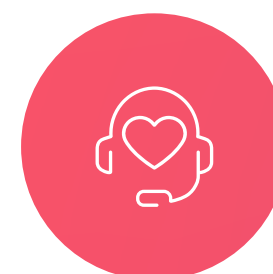
**Chaque préoccupation est prise au sérieux.**

Même si tous les détails ne peuvent pas être partagés, chaque rapport contribue à faire évoluer les choses.

## Favorise le changement en t'exprimant.



Parles-en à ton supérieur hiérarchique ou à son responsable



Contacte l'équipe d'experts compétente



Contacte l'équipe Ethics Compliance (compliance@axpo.com)

&



Utilise le canal SpeakUP™ channel, y compris de manière anonyme



Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

**NOTRE personnel**



Leadership éthique

Droits fondamentaux

Diversité et inclusion

Santé, sécurité et intégrité physique

Communication et réseaux sociaux

NOS pratiques commerciales



NOS informations



NOTRE environnement



# 01

## NOTRE personnel





Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

**NOTRE personnel** ▼

**Leadership éthique**

Droits fondamentaux

Diversité et inclusion

Santé, sécurité et intégrité physique

Communication et réseaux sociaux

NOS pratiques commerciales >

NOS informations >

NOTRE environnement >

# Leadership éthique

**Le présent Code de déontologie s'applique à tous les salariés du Groupe Axpo, indépendamment de leur échelon, de leur entité juridique ou de leur responsabilité professionnelle. Il s'applique également au Conseil d'administration ainsi qu'aux sous-traitants et au personnel temporaire. Familiarise-toi avec le Code de déontologie, les principes fondamentaux, les directives, les recommandations et les autres documents et procédures pertinents pour ton travail. Il est de ta responsabilité d'agir en conséquence.**

## La responsabilité de chacun

En tant que membre du Groupe Axpo, tu dois respecter notre Code aussi bien à la lettre que dans l'esprit, en te conformant à toutes les directives, lois et réglementations pertinentes, même en période de pression. Il est de ta responsabilité personnelle de respecter ces valeurs, de demander conseil, d'exprimer tes préoccupations et de coopérer pleinement aux enquêtes, dans le respect des règles applicables (confidentialité, droits). Le non-respect de ces obligations et du Code de déontologie peut donner lieu à des mesures disciplinaires et, dans les cas les plus graves, à un licenciement, dans le respect de la procédure disciplinaire applicable.

## Responsabilité du supérieur hiérarchique

En tant que responsable à tous les niveaux de l'organisation, tu es un modèle pour la promotion d'une culture d'éthique et d'intégrité au sein de notre organisation. Montre l'exemple en incarnant les valeurs du Groupe Axpo et en adoptant systématiquement un comportement éthique. Reconnais et récompense les contributions fondées sur le mérite et les performances, en renforçant le principe selon lequel l'évolution de carrière se gagne par le dévouement, la compétence et les résultats. Communique l'importance d'un comportement professionnel et intègre, reste attentif aux problèmes potentiels et maintiens un environnement ouvert et inclusif où chacun se sent en sécurité et ose partager un point de vue différent ou exprimer ses préoccupations. Lorsqu'un problème t'est signalé, écoute attentivement, respecte la confidentialité et traite tout le monde de manière équitable, sans porter de jugement. Fais remonter le problème à l'équipe Ethics & Compliance, aux ressources humaines ou à d'autres instances si nécessaire, en veillant à ce que toutes les questions soient traitées de manière appropriée et dans les délais impartis.

## Signaler les infractions

Tu dois signaler toute violation du présent Code de déontologie, des directives, des recommandations et de la loi. Tu peux discuter de tes préoccupations ou de soupçons de violations avec ton supérieur hiérarchique, l'équipe Ethics & Compliance, ou via SpeakUp™, qui permet un signalement confidentiel ou anonyme. L'absence de signalement peut entraîner une perte de confiance dans l'organisation, une atteinte à notre réputation et/ou des enquêtes réglementaires.



Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

**NOTRE personnel** ✓

Leadership éthique

**Droits fondamentaux**

Diversité et inclusion

Santé, sécurité et intégrité physique

Communication et réseaux sociaux

NOS pratiques commerciales >

NOS informations >

NOTRE environnement >

 **Who can I contact?**  
Human Resources  
Ethics & Compliance

# Droits fondamentaux

**Le Groupe Axpo interdit la discrimination et le harcèlement sous quelque forme que ce soit et s'efforce de créer un environnement de travail respectueux. Tous les salariés ont le droit de s'associer librement et de participer à des discussions ouvertes sans craindre de conséquences négatives. Nous encourageons un dialogue constructif et des pratiques de travail justes afin de promouvoir l'inclusion et la confiance.**

## Pas de discrimination ni de harcèlement

Nous ne tolérons aucune forme de discrimination ou de harcèlement, que ce soit en ligne, en personne ou par d'autres moyens, et nous sanctionnerons ces comportements rapidement et de manière appropriée.

Les avances non désirées, le partage de contenus explicites ou tout autre comportement inapproprié ne sont pas tolérés.

Nous nous engageons à protéger les personnes qui s'expriment de bonne foi et nous traitons tous les signalements de manière confidentielle et avec prudence.

## Liberté d'association et dialogue social

Nous respectons le droit des salariés à s'engager pour des relations de travail justes et franches. Ce processus permet aux salariés, via l'intermédiaire de leurs représentants, de négocier les salaires, les conditions de travail et d'autres conditions d'emploi avec leur employeur.

Nous encourageons un dialogue ouvert entre les salariés et la Direction, favorisant ainsi un lieu de travail fondé sur le respect mutuel et la collaboration.

Nous nous engageons à créer un environnement de travail juste et inclusif où toutes les voix sont entendues. Nous renforçons la confiance, l'engagement et une culture de la responsabilité éthique.





Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

**NOTRE personnel** ▼

Leadership éthique

Droits fondamentaux

**Diversité et inclusion**

Santé, sécurité et intégrité physique

Communication et réseaux sociaux

NOS pratiques commerciales >

NOS informations >

NOTRE environnement >

 **Who can I contact?**  
Culture & Leadership

# Diversité et inclusion

**Nous nous engageons à favoriser une culture de la diversité et de l'inclusion dans laquelle chacun se sent valorisé, respecté et habilité à apporter sa contribution. En respectant des opportunités équitables, en acceptant l'individualité et en garantissant l'égalité des chances, nous créons un lieu de travail nourri de confiance, de collaboration et d'intégrité.**

## Perspectives diverses

En travaillant avec des personnes issues d'horizons différents et avec des expériences différentes, nous pouvons découvrir de nouvelles perspectives et élaborer de nouvelles solutions.

## Opportunités équitables

Dans un environnement inclusif, nos réussites sont reconnues et encouragées quels que soient notre sexe, notre origine, notre âge, notre orientation sexuelle ou autres caractéristiques personnelles. Cela crée des opportunités justes pour chacun d'entre nous et nous permet de déployer tout notre potentiel.

## Promouvoir l'innovation

La diversité et l'inclusion favorisent l'innovation. Lorsque des perspectives et des approches différentes sont partagées, on obtient des solutions créatives qui profitent à tout le monde au sein du Groupe Axpo, en particulier à nos clients.

## Meilleure ambiance de travail

Un environnement de travail inclusif et respectueux améliore le moral des salariés, ce qui accroît la motivation, la loyauté et la satisfaction au travail, et se traduit par des bénéfices concrets sur les performances des équipes et les résultats de l'entreprise.

## Développement professionnel

Grâce à nos initiatives en matière de diversité et d'inclusion, nous bénéficions de nombreuses opportunités de formation et de développement. Celles-ci nous aident à élargir nos compétences et à saisir de nouvelles opportunités de carrière.

## Un réseau plus fort

Dans une équipe diversifiée, nous pouvons nouer des relations précieuses avec des collègues de différents services et niveaux. Ces réseaux peuvent être utiles à l'évolution professionnelle de chacun d'entre nous et à notre travail quotidien.



Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

**NOTRE personnel** ▼

Leadership éthique  
Droits fondamentaux  
Diversité et inclusion


**Santé, sécurité et intégrité physique**

Communication et réseaux sociaux

NOS pratiques commerciales >

NOS informations >

NOTRE environnement >

 **Who can I contact?**  
Risk Management

 **Policy link**  
Occupational Health & Safety

# Santé, sécurité et intégrité physique

**Chez Axpo, nous voulons que chaque membre de l'organisation travaille dans des conditions optimales en matière de santé, de sécurité et d'intégrité physique.**

- La prévention est l'élément clé de toutes les activités, décisions et mesures visant à garantir la sécurité, l'intégrité et la santé.
- Nous considérons la sécurité comme une responsabilité partagée par tous. Nous nous engageons à respecter nos directives et recommandations et à agir dans un souci de sécurité.
- En signalant de manière transparente les accidents évités de justesse, nous renforçons les efforts de prévention et encourageons l'apprentissage continu.
- Les objectifs de sécurité sont intégrés dans nos systèmes de gestion et nos indicateurs de performance afin de comparer nos principes et nos réalisations à ceux du secteur.





Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

**NOTRE personnel** ▾

Leadership éthique  
Droits fondamentaux  
Diversité et inclusion  
Santé, sécurité et intégrité physique

**Communication et réseaux sociaux**

NOS pratiques commerciales >

NOS informations >

NOTRE environnement >

**Who can I contact?**  
[Corporate Communications & Public Affairs](#)

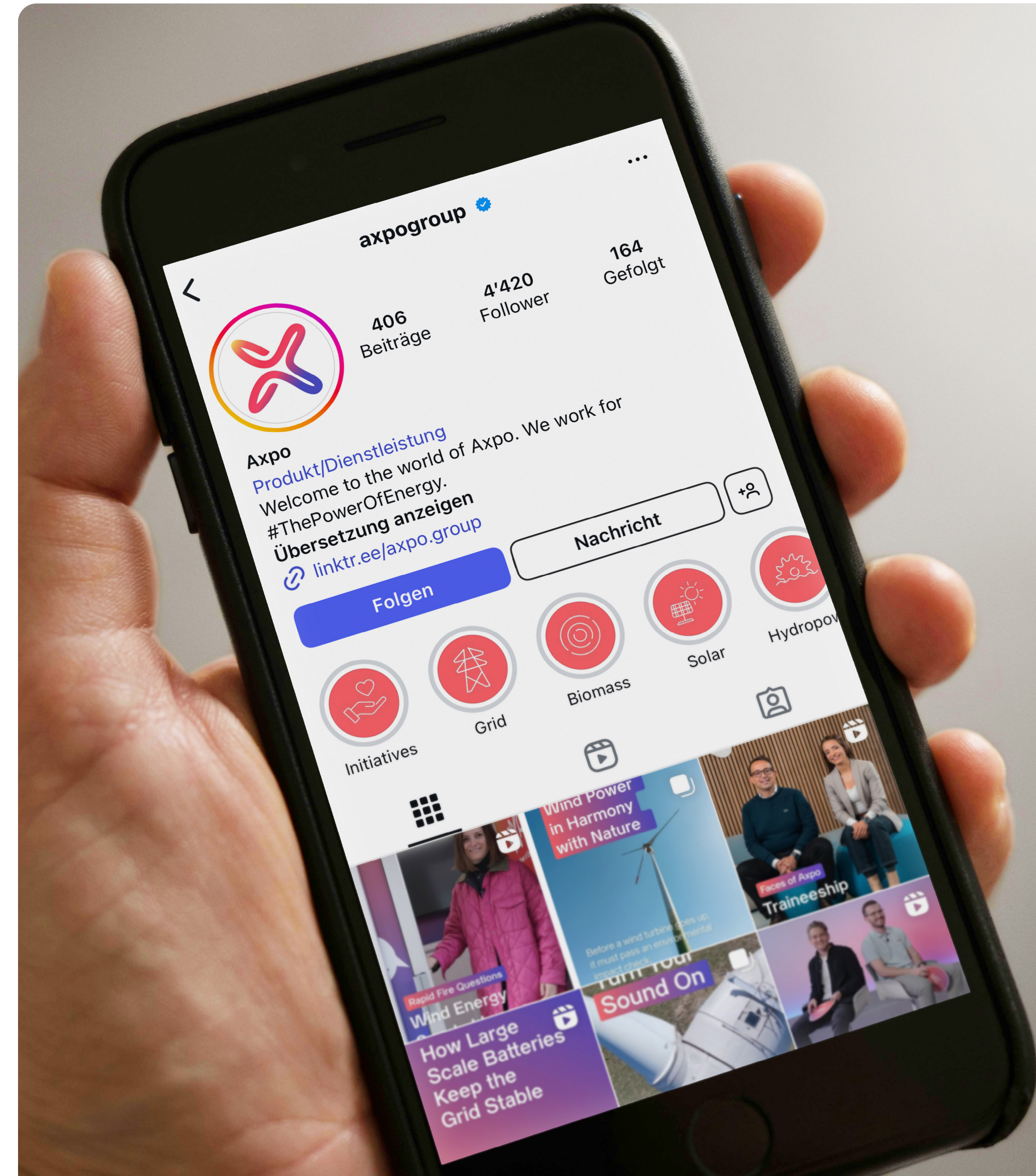
**Policy link**  
[Media Relations & Public Affairs](#)

[Social Media Policy](#)

# Communication et réseaux sociaux

**La communication est essentielle dans la vie quotidienne, elle influence les relations, la collaboration et les interactions sociales. Que ce soit lors de discussions personnelles, au travail ou sur les réseaux sociaux, notre façon de communiquer est importante. Faire attention, protéger les informations confidentielles et éviter les informations fausses contribue à préserver la réputation du Groupe Axpo. Toutes les communications officielles externes et internes doivent s'aligner sur notre message d'entreprise et être approuvées par le service Corporate Communications & Public Affairs. Les demandes de la presse doivent être traitées par l'équipe chargée des médias.**

- Nous ne divulguons pas d'informations confidentielles ou exclusives sur le Groupe Axpo ou ses activités, ses clients ou ses fournisseurs.
- Nous ne publions pas en ligne des informations relatives au travail sans l'accord préalable écrit du service du service Corporate Communications & Public Affairs.
- Nous veillons à indiquer clairement lorsque nous exprimons nos opinions personnelles et que nous ne parlons pas au nom d'Axpo. Nous gardons à l'esprit qu'une fois que quelque chose est en ligne, il est difficile de revenir en arrière. Si nous rencontrons des déclarations fausses ou diffamatoires concernant Axpo ou ses salariés, nous les signalons à notre supérieur hiérarchique, à l'équipe Ethics & Compliance ou au service Corporate Communications & Public Affairs.





Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

**NOS pratiques commerciales** >

Concurrence loyale

Engagement avec intégrité

Conflit d'intérêts

Blanchiment d'argent et sanctions

Conduite du marché

NOS informations >

NOTRE environnement >

# 02

## NOS pratiques commerciales





Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

**NOS pratiques commerciales** ✓

**Concurrence loyale**

Engagement avec intégrité

Conflit d'intérêts

Blanchiment d'argent et sanctions

Conduite du marché

NOS informations >

NOTRE environnement >

## Concurrence loyale

**Le Groupe Axpo est réputé pour ses produits d'excellence et ses services fiables parlent d'eux-mêmes. Nous nous engageons à respecter les principes d'une concurrence libre et loyale, dans laquelle les pratiques contraires à l'éthique n'ont pas leur place. En adhérant aux droits de la concurrence, nous nous assurons que nos pratiques commerciales sont éthiques, transparentes et conformes aux réglementations en vigueur partout où nous opérons.**

- Nous nous engageons à respecter les pratiques éthiques et à recueillir des informations sur la concurrence de manière responsable et dans le respect de nos valeurs et de la loi.
- Nous utilisons des sources légitimes. Les informations publiquement accessibles, les rapports sectoriels, les salons professionnels et les commentaires autorisés des clients ou des fournisseurs guident nos efforts.
- Nous interdisons l'utilisation de méthodes illégales ou contraires à l'éthique pour obtenir des informations sur nos concurrents.
- Nos partenaires, consultants et fournisseurs doivent respecter la politique du Groupe Axpo en matière de veille concurrentielle afin de préserver la confiance et l'équité.





Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

**NOS pratiques commerciales** >

Concurrence loyale

**Engagement avec intégrité**

Conflit d'intérêts


Blanchiment d'argent et sanctions

Conduite du marché

NOS informations >

NOTRE environnement >

 **Who can I contact?**  
[Ethics & Compliance](#)

 **Policy link**  
[Anti Bribery & Anti-Corruption Directive](#)

## Engagement avec intégrité

**Au sein du Groupe Axpo, nous nouons des relations d'affaires solides basées sur l'intégrité, l'équité et la confiance. Nous avons une tolérance zéro pour le trafic d'influence et la corruption, et nous nous abstenons de toute pratique contraire à l'éthique. Les repas, cadeaux et invitations offerts doivent toujours servir un objectif légitime et rester appropriés, raisonnables et ne pas impliquer une obligation ou influence inappropriée.**

- Nous menons nos activités de manière transparente et intègre. Il est strictement interdit de verser ou d'accepter des pots-de-vin, y compris tout objet de valeur destiné à influencer indûment des décisions ou à obtenir un avantage déloyal.
- Nous agissons de manière transparente et éthique, sans tenir compte des coutumes locales, et nous ne nous engageons qu'avec des partenaires et des agents publics connus pour leur intégrité.
- Nous pouvons offrir ou accepter de petits cadeaux ou des invitations raisonnables, s'ils sont d'usage, appropriés et ne compromettent pas notre indépendance à prendre la meilleure décision pour Axpo.
- Nous ne versons et n'acceptons pas d'argent liquide ni d'équivalents, et nous appliquons des règles plus strictes lorsque nous traitons avec des fonctionnaires ou des agents publics.
- Nous signalons tout soupçon d'activité de corruption à l'équipe Ethics & Compliance.





Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

**NOS pratiques commerciales** ✓

Concurrence loyale

Engagement avec intégrité

**Conflit d'intérêts**

Blanchiment d'argent et sanctions

Conduite du marché

NOS informations >

NOTRE environnement >

 **Who can I contact?**  
Ethics & Compliance

 **Policy link**  
Conflict of Interest Directive

# Conflit d'intérêts

**L'intégrité guide nos décisions et le fait d'éviter les conflits d'intérêts réels, potentiels ou apparents nous aide à prendre des décisions saines qui servent au mieux les intérêts d'Axpo, tout en préservant la confiance et la crédibilité. Il y a conflit lorsque des intérêts personnels ou financiers interfèrent avec les intérêts du Groupe Axpo. La déclaration rapide et transparente des conflits potentiels nous aide à protéger notre réputation.**

- Nous sommes transparents en ce qui concerne les conflits d'intérêts potentiels.
- Nous déclarons toujours toute relation ou activité personnelle, financière ou professionnelle, réelle ou potentielle, susceptible d'influencer nos décisions.
- Nous nous efforçons d'aligner nos actions sur nos valeurs en donnant la priorité aux intérêts du Groupe Axpo plutôt qu'à nos intérêts personnels.
- Nous sommes conscients que les conflits d'intérêts n'ont pas seulement un impact sur Axpo, mais qu'ils peuvent aussi nous affecter personnellement, en termes de crédibilité, de relations et de conséquences juridiques potentielles. Nous sommes conscients des nombreuses formes que peut prendre un conflit et demandons conseil à l'équipe Ethics & Compliance en cas de doute.
- Nous utilisons les ressources du Groupe Axpo de manière responsable et uniquement à des fins professionnelles légitimes.



Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

**NOS pratiques commerciales** ✓

Concurrence loyale

Engagement avec intégrité

Conflit d'intérêts

**Blanchiment d'argent et sanctions**

Conduite du marché

NOS informations >

NOTRE environnement >

 **Who can I contact?**  
Ethics & Compliance

 **Policy link**  
Economic Sanctions

# Blanchiment d'argent et sanctions

**Le Groupe Axpo s'engage à mener ses activités avec intégrité et transparence. Nous appliquons des procédures strictes de contrôle préalable afin de prévenir tout blanchiment d'argent et nous nous abstenons de travailler avec des personnes ou entités faisant l'objet de sanctions. Nous ne travaillons qu'avec des partenaires commerciaux légitimes qui s'engagent à respecter les mêmes normes. Toutes les personnes travaillant au sein du Groupe Axpo doivent préserver nos activités de tout engagement avec des personnes ou entités faisant l'objet de sanctions ou d'association avec la criminalité organisée, et doivent prévenir tout blanchiment d'argent. Nous respectons également toutes les décisions de sanctions applicables.**

- Nous sélectionnons soigneusement nos partenaires commerciaux avant d'entamer toute relation, en veillant au respect des lois nationales et internationales relatives aux sanctions, aux contrôles des exportations et au blanchiment d'argent.
- Nous sommes attentifs aux signaux d'alerte tels que les demandes d'accords commerciaux et financiers inhabituels, les transactions à l'étranger, les bénéficiaires inconnus ou les paiements en espèces.
- Nous restons prudents face aux schémas de paiement complexes ou irréguliers qui s'écartent des pratiques habituelles ou qui semblent dissimuler l'origine de fonds illicites.
- Nous sommes attentifs aux transferts impliquant des pays ou parties non liés ou des détails de transaction incohérents.
- Nous veillons au respect de l'ensemble des cadres juridiques et réglementaires applicables, ainsi qu'à la mise en œuvre des procédures requises de contrôle préalable.
- Nous empêchons toute transaction impliquant un pays ou des personnes faisant l'objet de sanctions.



Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

**NOS pratiques commerciales** ✓

Concurrence loyale

Engagement avec intégrité

Conflit d'intérêts

Blanchiment d'argent et sanctions

**Conduite du marché**

NOS informations >

NOTRE environnement >

 **Who can I contact?**  
[Ethics & Compliance](#)

 **Policy link**  
[Market Conduct Directive](#)

## Conduite du marché

**Nous maintenons la confiance avec nos parties prenantes en respectant les lois et réglementations financières et énergétiques relatives aux informations privilégiées et en évitant les délits d'initiés. Axpo interdit l'utilisation abusive d'informations privilégiées à des fins professionnelles ou personnelles.**

- Nous respectons pleinement les réglementations régissant les marchés des capitaux et de l'énergie, en veillant à l'équité, à la transparence et à l'intégrité de toutes les activités commerciales.
- Nous basons toutes les transactions sur le marché de l'énergie sur des informations publiquement disponibles ou légalement accessibles, afin d'éviter toute utilisation abusive de données confidentielles ou sensibles en matière de prix. Nous décourageons activement les manipulations de marché en veillant à ce que les transactions reflètent l'offre et la demande réelles, en évitant les informations trompeuses ou fausses.
- Nous respectons toutes les obligations de déclaration en communiquant ouvertement les informations pertinentes susceptibles d'influer sur les prix du marché, telles que la disponibilité ou l'utilisation des infrastructures de production, de stockage ou de transmission d'énergie. Dans les rares cas où la déclaration peut être retardée, nous veillons à ce que ces retards n'induisent pas le marché en erreur ou ne créent pas d'avantages injustes.
- Nous protégeons toutes les informations non publiques en veillant à ce qu'elles ne soient jamais divulguées ou utilisées pour des gains personnels.
- Nous appliquons également les interdictions de délit d'initié aux membres de notre famille, aux membres de notre foyer et à toute entité dont nous influençons ou contrôlons les transactions.





Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

NOS pratiques commerciales >

**NOS informations** v

Droits numériques, données personnelles et utilisation responsable des technologies

Sécurité de l'information

Tenue de registres financiers et rapports

NOTRE environnement >



# 03

## NOS informations



Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

NOS pratiques commerciales >

**NOS informations** v

**Droits numériques, données personnelles et utilisation responsable des technologies**

Sécurité de l'information

Tenue de registres financiers et rapports

NOTRE environnement >

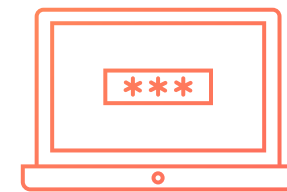
 **Who can I contact?**  
Legal & Regulatory

# Droits numériques, données personnelles et utilisation responsable des technologies

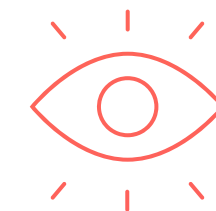
**Nous traitons les données personnelle les actifs numériques et les technologies émergentes, comme l'intelligence artificielle, avec prudence et responsabilité. Notre engagement en faveur de l'intégrité juridique, la vie privée et la transparence soutient le processus d'innovation d'AxpO tout en protégeant les droits des salariés, des partenaires et des clients.**



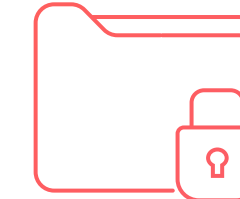
Nous protégeons les informations personnelles et confidentielles en respectant les lois sur la protection de la vie privée, en appliquant des mesures de sécurité appropriées et en protégeant les droits des salariés, des clients et des partenaires commerciaux.



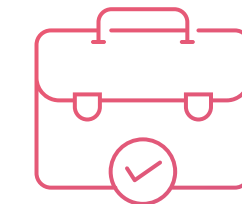
Nous assurons un traitement sécurisé des données en collectant, stockant et traitant les données personnelle de manière responsable, avec des contrôles d'accès basés sur les besoins de l'entreprise.



Nous respectons la propriété intellectuelle en utilisant des documents obtenus de façon légale, en citant les sources correctement, et en honorant nos obligations contractuelles.



Nous utilisons l'IA de manière équitable, transparente et respectueuse de la vie privée, en nous conformant aux réglementations relatives à la protection des données et à l'IA, tout en minimisant les biais et l'utilisation inutile des données.



Nous encourageons l'innovation responsable en réexaminant et en améliorant régulièrement nos pratiques en fonction de l'évolution des normes juridiques et sectorielles.



Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

NOS pratiques commerciales >


**NOS informations** v

Droits numériques, données personnelles et utilisation responsable des technologies

**Sécurité de l'information**

Tenue de registres financiers et rapports

NOTRE environnement >

 **Who can I contact?**  
[Group Information Security](#)

 **Policy link**  
[Information Security](#)

# Sécurité de l'information

**Nous nous engageons à protéger la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité de nos informations en appliquant un cadre de sécurité solide à l'ensemble des données, des systèmes et des technologies. En adoptant une approche fondée sur le risque, nous protégeons les informations critiques, nous garantissons la conformité et améliorons continuellement nos mesures de sécurité afin de maintenir la continuité des activités. Chacun d'entre nous joue un rôle dans la conservation de la sécurité de l'information.**

- Nous nous engageons à protéger la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité de toutes les informations tout au long de leur cycle de vie.
- Nous appliquons notre système de sécurité de l'information à l'ensemble des données, des systèmes, des technologies, des salariés et des tiers au sein d'Axpo.
- Nous définissons et appliquons des normes de sécurité fondées sur les bonnes pratiques internationales.
- Nous adoptons une approche fondée sur le risque pour protéger les informations et les infrastructures critiques et garantir la conformité réglementaire.
- Nous contrôlons et améliorons en permanence notre système de sécurité afin de maintenir la continuité de nos activités et de protéger notre réputation.
- Nous demandons à tous les salariés de contribuer activement à la sécurité de l'information en respectant les règles et normes établies.





Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

NOS pratiques commerciales >


**NOS informations** ✓

Droits numériques, données personnelles et utilisation responsable des technologies

Sécurité de l'information

**Tenue de registres financiers et rapports**

NOTRE environnement >

 **Who can I contact?**  
Group Finance

 **Policy link**  
Accounting Manual

# Tenue de registres financiers et rapports

**L'exactitude de la comptabilité financière et de la déclaration des transactions aux autorités de réglementation constitue le fondement de l'intégrité de notre activité, qui sous-tend la confiance des actionnaires, des clients et des autres parties prenantes. Axpo accorde une grande importance à la transparence des pratiques financières, à la solidité des contrôles internes et au respect intégral de toutes les normes et réglementations comptables applicables.**

- Nous enregistrons toutes les transactions commerciales dans une comptabilité financière complète, véridique et exacte, ce qui garantit que nos comptes reflètent fidèlement les activités d'AxpO.
- Nous fournissons en temps voulu des rapports et des documents financiers transparents et factuels à nos parties prenantes et au régulateur, en faisant preuve d'ouverture et de responsabilité dans toutes nos communications.
- Nous respectons toutes les obligations réglementaires en matière de déclaration des transactions et des commandes, comme l'exigent nos activités de négoce d'énergie.
- Nous respectons toutes les normes comptables et les exigences légales applicables, y compris les normes comptables internationales (IFRS) et la réglementation financière suisse, et nous maintenons des contrôles internes stricts pour garantir la conformité et l'intégrité de nos informations financières.
- Nous ne tolérons pas la falsification ou la manipulation des documents financiers et exigeons que tous les paiements et transactions soient correctement enregistrés et documentés.





Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

NOS pratiques commerciales >

NOS informations >

**NOTRE environnement** ✓

Approvisionnement responsable et droits de l'Homme

Relation institutionnelle

Planète, climat et environnement



# NOTRE environnement





Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

NOS pratiques commerciales >


NOS informations >


**NOTRE environnement** ✓

**Approvisionnement responsable et droits de l'Homme**

Relation institutionnelle

Planète, climat et environnement

 **Who can I contact?**  
Group Sustainability

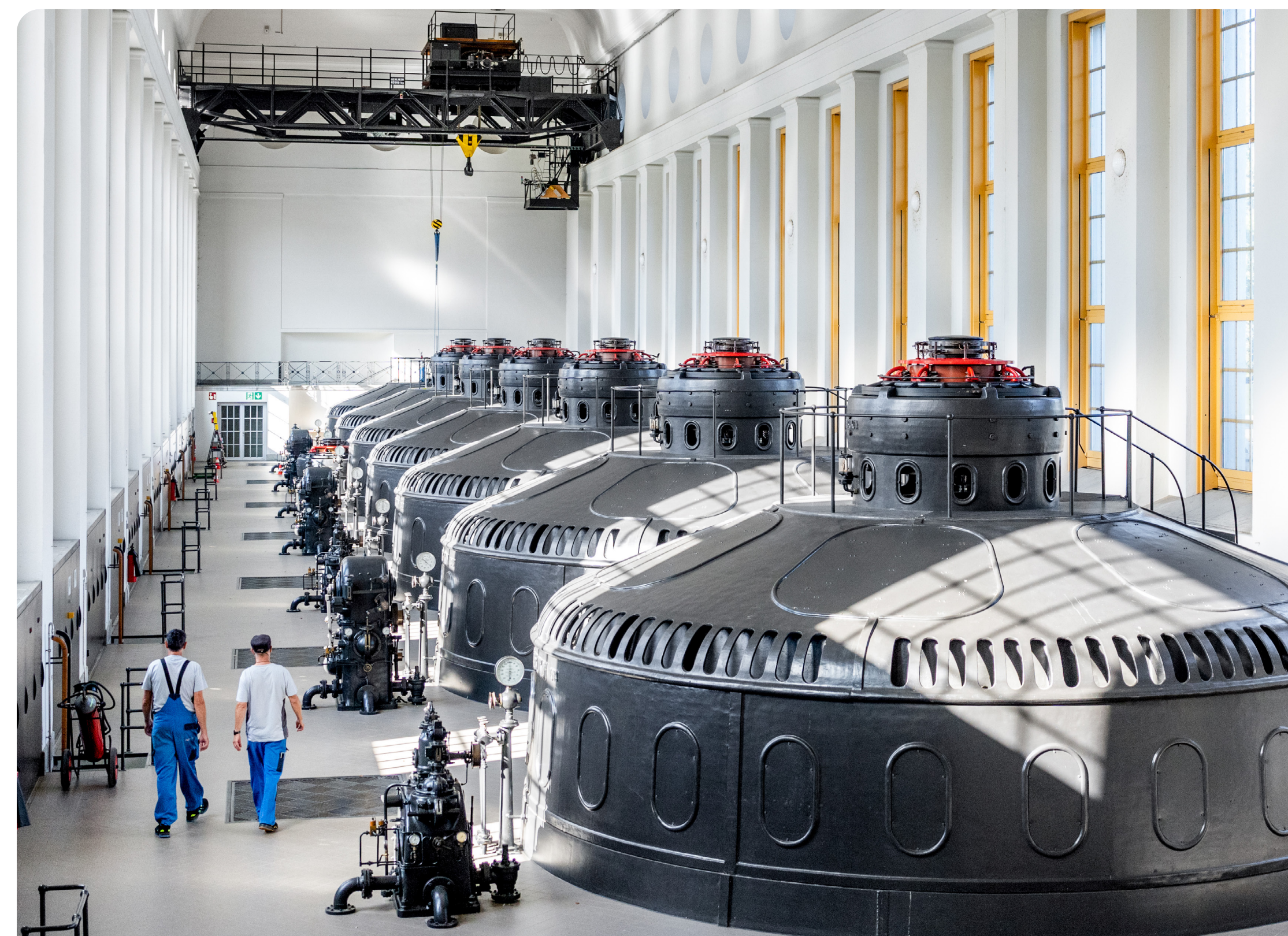
 **Policy link**  
Supply Chain Policy on Child Labour

# Approvisionnement responsable et droits de l'Homme

**L'approvisionnement responsable et le respect des droits de l'Homme sont au cœur de notre mission et sont essentiels pour garantir la sécurité de l'approvisionnement en électricité de la Suisse. Sur la base des normes internationales, nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent les droits de l'Homme, des pratiques de travail équitables, la protection de l'environnement et l'intégrité commerciale.**

- Nous nous engageons à respecter et à promouvoir les droits de l'Homme dans l'ensemble de nos activités et de nos chaînes de valeur. Notre approche est guidée par la Déclaration universelle des droits de l'Homme et les règlements pertinents tels que les principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'Homme. En tant qu'entreprise internationale du secteur de l'énergie, nous sommes conscients de notre responsabilité en matière de respect de la dignité, des droits et du bien-être de toutes les personnes impliquées dans nos activités.
- Nous respectons des normes d'approvisionnement éthiques en veillant à ce que nos fournisseurs respectent les droits de l'Homme, des pratiques de travail équitables, la protection de l'environnement et l'intégrité commerciale.
- Nous avons mis en place des processus pour identifier et atténuer les risques tels que le travail forcé, le travail des enfants, la corruption et les atteintes à l'environnement dans notre chaîne d'approvisionnement.
- Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils fassent preuve de transparence et qu'ils respectent toutes les lois en vigueur, les principes du commerce équitable et les pratiques d'approvisionnement durable.

- Nous encourageons les partenariats responsables en privilégiant les relations durables et à long terme avec les fournisseurs qui s'alignent sur nos valeurs et nos engagements éthiques.
- Nous prenons des mesures en cas d'infraction avérée en remédiant à la non-conformité et, si nécessaire, en mettant fin aux relations avec les fournisseurs qui ne respectent pas nos normes.





Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

NOS pratiques commerciales >

NOS informations >

**NOTRE environnement** ✓

Approvisionnement responsable et droits de l'Homme

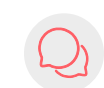
**Relation institutionnelle**

Planète, climat et environnement

## Relation institutionnelle

**Nous nous engageons dans un dialogue transparent et fondé sur des faits avec les décideurs politiques afin de soutenir un cadre réglementaire stable pour la transition énergétique. Nos relations institutionnelles se concentrent sur la défense de politiques énergétiques sérieuses et respectueuses du climat, sans contribution financière à des entités politiques. Nous veillons à ce que toutes les interactions soient conformes aux normes juridiques et éthiques, en maintenant l'intégrité, la neutralité et l'engagement en faveur de l'intérêt public.**

- Nous défendons des politiques qui favorisent les énergies renouvelables, la stabilité du réseau et l'efficacité du marché sans apporter de contributions financières aux partis politiques.
- Nous engageons un dialogue structuré avec les acteurs politiques afin de soutenir la prise de décision fondée sur des données probantes, tout en restant politiquement neutres.
- Nous participons aux discussions et aux consultations du secteur afin de contribuer à l'élaboration de réglementations justes et transparentes en matière d'énergie et sécurité d'approvisionnement.



Who can I contact?

Strategic Business Ventures



Favoriser la prise de décision éthique

Fondation pour une culture éthique

NOS Valeurs

YES Check – Favoriser la prise de décision éthique

S'exprimer

NOTRE personnel >

NOS pratiques commerciales >


NOS informations >

**NOTRE environnement** ✓

Approvisionnement responsable et droits de l'Homme

Relation institutionnelle

**Planète, climat et environnement**

 **Who can I contact?**  
Group Sustainability

 **Click here for more**  
Sustainability at Axpo

# Planète, climat et environnement

**Axpo est le plus grand producteur d'électricité à faibles émissions de Suisse. Nous sommes conscients que nos activités ont une influence sur l'environnement. Par conséquent, nous reconnaissons notre responsabilité dans la réduction des impacts négatifs sur le changement climatique, les ressources en eau et la biodiversité, ainsi que dans l'amélioration continue de notre approche du recyclage et de la gestion des déchets.**

- Nous intégrons les considérations environnementales dans nos activités commerciales et dans notre stratégie commerciale globale.
- Nous appliquons des processus de gouvernance, des contrôles et des procédures pour surveiller, gérer et atténuer les problèmes environnementaux identifiés et en rendre compte de manière transparente.
- Nous nous efforçons d'éviter et de minimiser notre impact sur l'environnement.
- Nous sensibilisons à l'environnement et encourageons la connaissance des questions environnementales au sein de l'entreprise.
- Nous prenons en considération les exigences environnementales lorsque nous nous engageons avec des partenaires commerciaux et nous les encourageons à s'engager dans la gestion durable des ressources et la protection de l'environnement.

