

Kodeks etyczny

Wspólne zobowiązanie do przestrzegania zasad,
integralności i etyki



Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check –
wspieraj podejmowanie
etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie >

NASZE
praktyki biznesowe >

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Drodzy Koledzy i Koleżanki,

w Axpo kształtujemy przyszłość energetyki, a z tym wiąże się oczywista odpowiedzialność: działać w sposób uczciwy i przejrzysty. Etyczne postępowanie jest kluczowym elementem naszej kultury korporacyjnej i podstawą naszego sukcesu.

Niniejszy Kodeks etyczny jest naszym wspólnym kompasem odpowiedzialnego postępowania. Dotyczy nas wszystkich, na każdym poziomie i w każdym podmiocie prawnym, niezależnie od tego, czy jest się członkiem rady nadzorczej, zarządu czy pracownikiem wewnętrznym lub zewnętrznym. Wyznacza zasady naszej współpracy i wspiera nas w podejmowaniu właściwych decyzji każdego dnia.

Etyczne postępowanie jest kluczowe dla naszej działalności. Jesteśmy osobiście odpowiedzialni za przestrzeganie tych standardów w każdym podejmowanym działaniu.

Oczekujemy, że każdy w Axpo zapozna się z Kodeksem etycznym i będzie szukać w nim wskazówek zawsze, gdy pojawią się pytania lub wątpliwości. W takich sytuacjach zachęcamy do kontaktu ze współpracownikami, przełożonym, zarządem, radą nadzorczą lub zespołem Etyki i Zgodności.

Zależy nam na utrzymaniu kultury otwartości i zaufania. Dlatego wspieramy i chronimy osoby, które w odpowiedni sposób zgłaszają obawy lub zadają

pytania. Zabieranie głosu jest istotną częścią naszego podejścia do uczciwości i cenimy wszystkich, którzy w dobrej wierze podejmują takie działania.

Postrzegajmy ten Kodeks jako odzwierciedlenie naszych wartości i naszego zaangażowania w zrównoważony, odpowiedzialny rozwój.

Dziękujemy, że każdego dnia wspierasz kulturę uczciwości w Axpo!



Thomas Sieber
Przewodniczący Rady Dyrektorów



Christoph Brand
CEO Grupy Axpo



Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check – wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie >

NASZE praktyki biznesowe >

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

Fundamenty kultury etycznej

Wywodząca się ze Szwajcarii, a jednocześnie aktywna w Europie, Ameryce Północnej i Azji, Grupa Axpo zaczynała w początkowym okresie rozwoju energetyki w Szwajcarii, stając się największym producentem energii w kraju i docenianym graczem na międzynarodowej scenie energetycznej. Nasza odpowiedzialność za usługi publiczne przypomina nam, że każdy kilowat i każda decyzja powinny służyć społeczeństwu w odpowiedzialny sposób, jednocześnie wspierając innowacje prowadzące do zrównoważonej przyszłości.

Nasz Kodeks etyczny jest kompasem, który wskazuje kierunek wszystkim w Axpo oraz tym, którzy z nami współpracują. Choć żaden pojedynczy dokument nie zdoła przewidzieć wszystkich dylematów, Kodeks wyznacza kierunek i – co najważniejsze – daje nam możliwość racjonalnej oceny sytuacji w przypadku pojawienia się wątpliwości. Jednocześnie, podkreśla nasze zobowiązanie do uczciwego postępowania i docenia zaufanie, jakim obdarzają nas nasi klienci, partnerzy biznesowi i inni interesariusze.

Nasz cel:	Jak to wygląda na co dzień
Uczciwość i przejrzystość	Postępuj uczciwie, zgłaszaj potencjalne konflikty na wczesnym etapie i komunikuj się otwarcie.
Zgodność z prawem i zasadami	Przestrzegaj prawa oraz naszych standardów we wszystkich miejscach, w których działamy i nigdy nie wybieraj drogi na skróty.
Współpraca i innowacje	Dziel się wiedzą i z odwagą kwestionuj status quo, aby wspólnie dążyć do doskonałości operacyjnej i tworzyć inteligentniejsze rozwiązania energetyczne.
Odwaga, by zabrać głos	Zgłaszaj nieprawidłowości bez obawy przed represjami i wspieraj innych, którzy postępują tak jak Ty.
Szacunek i inkluzywność	Doceniaj każdy głos i twórz środowisko pracy, w którym różnorodność staje się źródłem lepszych pomysłów.

Łącząc szwajcarską uczciwość z globalnym sposobem myślenia, odpowiedzialnie wspieramy postęp – dziś i dla przyszłych pokoleń. Dbajmy o dobrą współpracę, rozwijajmy innowacje i wspólnie budujmy kulturę etyczną, która napędza pełną energii przyszłość dla wszystkich.



Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check – wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie >

NASZE praktyki biznesowe >

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

Nasze wartości

Nasze wartości pomagają podejmować strategiczne decyzje, wyznaczając wyraźne ramy dla zasad, zachowań i realizacji celów. Są kompasem, który zapewnia spójność, uczciwość i zgodność we wszystkich obszarach naszej działalności, wzmacniając kulturę opartą na wspólnym celu.

Bądź liderem

Dawaj przykład

Bądź wzorem do naśladowania. Staraj się dawać z siebie wszystko. Stań na wysokości zadania, twórz energię i inspiruj innych, by byli najlepszą wersją siebie.

Przejmuj odpowiedzialność

Weź odpowiedzialność za swoją pracę. Dbaj o transparentność, odpowiedzialność i wspólne zaangażowanie.

Wnoś wartość

Dziel się wiedzą i doświadczeniem. Wspieraj inicjatywy innych i czerp z ich pomysłów. Myśl odważnie, wyznaczaj ambitne i mierzalne cele oraz skutecznie realizuj je w praktyce.

Twórz przyszłość

Skupiaj się na rezultatach

Ustalaj jasne priorytety i wykorzystuj zasoby tam, gdzie mają one pozytywny i zrównoważony wpływ. Stawiaj na prostotę.

Eksperymentuj i wprowadzaj innowacje

Wykorzystuj kreatywność i dostępne zasoby, aby się rozwijać i tworzyć nowe możliwości. Miej odwagę eksperymentować i szukaj nowych sposobów na budowanie wartości ekonomicznej.

Dostarczaj klientom wyjątkową wartość

Kieruj się potrzebami klienta i dbaj o to, by zawsze czuł satysfakcję ze współpracy.

Przejmij inicjatywę

Pracuj zespołowo

Angażuj właściwe osoby i współpracuj niezależnie od działów czy poziomów w organizacji. Motywuj innych, by wychodzili poza utarte schematy i wykorzystywali swój pełny potencjał.

Twórz rozwiązania i możliwości

Pokonuj przeszkody i wykorzystuj nadarżające się okazje. Celebryzuj sukcesy i wyciągaj wnioski z niepowodzeń.

Działaj przedsiębiorczo i realizuj cele

Skupiaj się na osiągnięciu konkretnych, mierzalnych wyników. Równoważ ryzyko z potencjalnymi korzyściami i dbaj o efektywne gospodarowanie zasobami. Aktywnie uczestnicz w procesie decyzyjnym i realnie przyczyniaj się do wspólnego sukcesu.

Troszcz się o ludzi

Komunikuj się proaktywnie, otwarcie i z szacunkiem

Miej odwagę wyrażać swoje zdanie i jasno komunikować swoje myśli. Bądź otwarty na różnorodne opinie i punkty widzenia.

Ucz się na podstawie otrzymanych feedbacków

Udzielaj i proś o szczery oraz konstruktywny feedback. Słuchaj, ucz się i rozwijaj, dając innym przykład do naśladowania.

Zarządzaj z empatią

Bądź naprawdę ciekawy ludzi i uważnie słuchaj ich pomysłów. Staraj się zrozumieć ich punkt widzenia. Twórz atmosferę bezpieczeństwa i szczerości, w której docenia się różnorodne opinie i odważne, nieszablonowe działania.



Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

**YES Check –
wspieraj podejmowanie
etycznych decyzji**

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie >

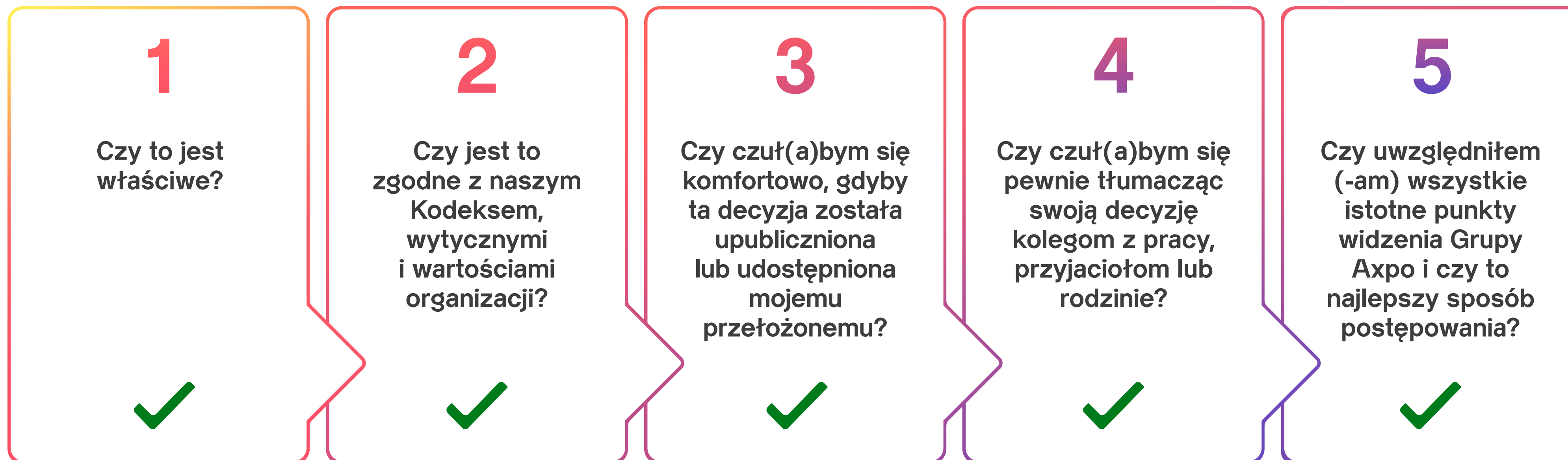
NASZE
praktyki biznesowe >

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

YES Check – wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Kodeks etyczny pomaga nam podejmować właściwe decyzje, zachęcając do patrzenia na nasze wybory i działania z różnych perspektyw. W trudnych sytuacjach warto na chwilę się zatrzymać i skorzystać z narzędzia YES Check. Jeśli na wszystkie pytania odpowiadamy z pełnym przekonaniem „tak”, mamy zielone światło, by iść dalej. Jeśli jednak pojawia się niepewność lub jakiegokolwiek wątpliwości, zwracamy się o radę do współpracowników, przełożonych lub do zespołu Etyki i Zgodności.



Kierując się wspólnymi wartościami i mając pełną wiedzę, działamy uczciwie i tworzymy zrównoważoną przyszłość dla wszystkich interesariuszy. Razem zadawajmy pytania, wprowadzajmy innowacje i budujmy pełną energii przyszłość.



Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check –
wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie >

NASZE praktyki biznesowe >

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

Bądź gotów mówić otwarcie i szczerze

Zgłaszanie obaw nie zawsze jest łatwe. Wymaga wiele odwagi. Ale kiedy zabierasz głos, pomagasz chronić to, co najważniejsze – naszych ludzi, nasze wartości i naszą reputację.

Atmosfera otwartej komunikacji opiera się na szczerości i zaufaniu. Kiedy zadajemy pytania lub zgłaszamy obawy, zapobiegamy narastaniu problemów, wprowadzamy ulepszenia i stymulujemy innowacje.

Otwarte wyrażanie swojego zdania nie zawsze jest łatwe, ale jest to ważny sposób na promowanie pełnego szacunku, bezpiecznego i opartego na wartościach miejsca pracy. Twój głos przyczynia się do budowania kultury, w której każdy czuje się wysłuchany, a problemy nie pozostają niezauważone.

Wszyscy mamy rolę do odegrania: czasami poprzez zabranie głosu, a innym razem poprzez wysłuchanie tego, co inni mają do powiedzenia.

Obawy może zgłaszać każdy, zarówno pracownik Axpo, jak i osoby spoza organizacji. Każdy głos zasługuje na szacunek. W kulturze opartej na zaufaniu nie ma miejsca na działania represyjne. Chodzi o to, abyśmy pozostali wierni naszym wartościom i pracowali w miejscu, w którym ludzie czują się szanowani, bezpieczni i wysłuchani.

Odważ się zabrać głos

Czy to naprawdę stanowi problem?

Jeżeli coś jest dla Ciebie ważne, należy się tym zająć.

Zaufaj swojemu instynktowi – zabranie głosu zaczyna się od zadawania pytań.

Jak odbiorą to ludzie?

Zaufaj sobie.

Niech uczciwość, a nie strach, kieruje Twoimi działaniami.

Jestem zaniepokojony (-na) konsekwencjami

Otwarte wypowiedzianie się chroni Ciebie i innych.

Działania represyjne nie będą akceptowane.

A co z efektami?

Każda sprawa jest traktowana poważnie.

Chociaż nie wszystkie szczegóły można ujawnić, każde zgłoszenie pomaga wprowadzać zmiany.

Zabierając głos, umożliwiasz wprowadzanie zmian.



Porozmawiaj ze swoim bezpośrednim przełożonym lub jego przełożonym



Skontaktuj się z odpowiednim zespołem ekspertów



Skontaktuj się z zespołem Etyki i Zgodności (compliance@axpo.com)



Skorzystaj z kanału SpeakUp™, również anonimowo



Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check –
wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie ▾

Etyczne przywództwo

Prawa podstawowe

Różnorodność i inkluzywność

Zdrowie, bezpieczeństwo i fizyczne zabezpieczenia

Komunikacja i media społecznościowe

NASZE praktyki biznesowe >

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

01

NASI ludzie





Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check – wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie ▼

Etyczne przywództwo

Prawa podstawowe

Różnorodność i inkluzywność

Zdrowie, bezpieczeństwo i fizyczne zabezpieczenia

Komunikacja i media społecznościowe

NASZE praktyki biznesowe >

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

Etyczne przywództwo

Niniejszy Kodeks etyczny obowiązuje wszystkich pracowników Grupy Axpo - niezależnie od stanowiska, podmiotu prawnego czy zakresu obowiązków. Obejmuje również zarząd, wykonawców oraz pracowników tymczasowych. Zapoznaj się z Kodeksem, podstawowymi zasadami, wytycznymi oraz innymi dokumentami i procedurami związanymi z Twoją pracą. Jesteś zobowiązany stosować się do nich w swojej codziennej pracy.

Obowiązek każdego

Jako osoba zatrudniona w Grupie Axpo musisz przestrzegać zarówno litery, jak i ducha naszego Kodeksu, stosując się do wszystkich odpowiednich wytycznych, przepisów i regulacji – nawet będąc pod presją. Osobiście odpowiadasz za przestrzeganie tych wartości, szukanie wskazówek, zgłaszanie obaw oraz pełną współpracę przy postępowaniach wyjaśniających. Nieprzestrzeganie tych obowiązków i Kodeksu etycznego może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym, a w poważnych przypadkach może prowadzić do rozwiązania umowy o pracę.

Obowiązek przełożonego

Jako lider na jakimkolwiek szczeblu organizacji jesteś wzorem do naśladowania w promowaniu kultury etyki i uczciwości w naszej organizacji. Dawaj przykład, stosując wartości Grupy Axpo i promując etyczne zachowanie jako normę. Doceniaj i nagradzaj wkład pracowników w oparciu o zasługi i wyniki, wyznając zasadę, że rozwój zawodowy jest efektem zaangażowania, kompetencji i wyników. Podkreślaj znaczenie profesjonalnego i uczciwego działania, bądź wyczulony na potencjalne problemy i twórz otwarte, inkluzywne środowisko, w którym każdy czuje się bezpiecznie, wyrażając odmienne opinie lub zgłaszając obawy. Gdy ktoś zgłasza problem, wysłuchaj go uważnie, zachowaj pełną dyskrecję i traktuj wszystkich uczciwie, bez osądzania. W razie potrzeby przekaz problem do zespołu Etyki i Zgodności, zespołu HR lub innych zespołów, dbając o to, aby wszystkie kwestie były rozpatrywane właściwie i terminowo.

Zgłaszanie naruszeń

Mamy obowiązek zgłaszać wszelkie naruszenia niniejszego Kodeksu etycznego, zarządzeń, wytycznych i przepisów prawa. Każdy może omówić swoje obawy lub podejrzenia naruszeń z przełożonym, zespołem Etyki i Zgodności albo zgłosić je za pośrednictwem kanału SpeakUp, który umożliwia przekazywanie informacji poufnie lub anonimowo. Niezgłoszenie sprawy może skutkować utratą zaufania do organizacji, naruszeniem naszej reputacji i/lub wszczęciem postępowań regulacyjnych.



Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check –
wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie ▼

Etyczne przywództwo

Prawa podstawowe

Różnorodność i inkluzywność


Zdrowie, bezpieczeństwo i fizyczne zabezpieczenia

Komunikacja i media społecznościowe

NASZE praktyki biznesowe >

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

 **Kto może mi pomóc?**
Human Resources
Ethics & Compliance

Prawa podstawowe

Grupa Axpo nie toleruje żadnej formy dyskryminacji i molestowania i dąży do stworzenia miejsca pracy opartego na szacunku. *Wszyscy pracownicy mają prawo do swobodnego zrzeszania się i udziału w otwartych dyskusjach bez obaw o negatywne konsekwencje. Wspieramy konstruktywny dialog i uczciwe praktyki pracy, aby budować zaufanie i atmosferę otwartości.*

Zakaz dyskryminacji i nękania

Nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji ani nękania – niezależnie od tego, czy ma miejsce online, osobiście czy w inny sposób – w takich sytuacjach podejmiemy stosowne działania natychmiastowo.

Niepożądane propozycje, udostępnianie treści o charakterze jednoznacznie seksualnym lub jakiegokolwiek niewłaściwe zachowanie nie są tolerowane.

Zobowiązujemy się chronić osoby zgłaszające sprawy w dobrej wierze i traktować wszystkie zgłoszenia poufnie i z należytą starannością.

Prawo do zrzeszania się

Szanujemy prawo pracowników do uczestniczenia w uczciwych i otwartych relacjach pracowniczych. Proces ten umożliwi pracownikom, za pośrednictwem ich przedstawicieli, negocjowanie wynagrodzeń, warunków pracy i innych warunków zatrudnienia z pracodawcą.

Wspieramy otwarty dialog między pracownikami a kadrą zarządzającą, tworząc miejsce pracy oparte na wzajemnym szacunku i współpracy.

Zobowiązujemy się do zapewnienia uczciwego i inkluzywnego środowiska pracy, w którym wszyscy mogą być wysłuchani. Wzmacniamy zaufanie, zaangażowanie i kulturę odpowiedzialności etycznej.





Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check –
wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie ▼

Etyczne przywództwo

Prawa podstawowe

Różnorodność i inkluzywność

Zdrowie, bezpieczeństwo i fizyczne zabezpieczenia

Komunikacja i media społecznościowe

NASZE praktyki biznesowe >

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

Różnorodność i inkluzywność

Dążymy do wspierania kultury różnorodności i inkluzywności, w której każdy czuje się doceniany, szanowany i zachęcany do aktywnego udziału. Dbając o sprawiedliwość, szanując indywidualność i zapewniając sprawiedliwe szanse, tworzymy środowisko pracy oparte na zaufaniu, współpracy i uczciwości.

Różne punkty widzenia

Współpracując z ludźmi pochodzącymi z różnych środowisk i mającymi różne doświadczenia możemy poznawać nowe punkty widzenia i rozwijać nowe rozwiązania.

Sprawiedliwe szanse

W środowisku opartym na otwartości nasze osiągnięcia są doceniane i promowane bez względu na płeć, pochodzenie, wiek, orientację seksualną czy inne cechy osobiste. Dzięki temu każdy z nas ma równe szanse równe i może w pełni rozwijać swój potencjał.

Promowanie innowacji

Różnorodność i inkluzywność sprzyjają innowacjom. Połączenie różnych perspektyw i doświadczeń prowadzi do powstawania kreatywnych rozwiązań, które służą całej Grupie Axpo, a szczególnie naszym klientom.

Lepsza atmosfera pracy

Inkluzywne i pełne szacunku środowisko pracy podnosi morale pracowników, a tym samym zwiększa motywację, lojalność i satysfakcję z pracy, co przekłada się na realne korzyści w kontekście efektywności zespołu i wyników biznesowych.

Silniejsze relacje

Dzięki naszym inicjatywom w zakresie różnorodności i inkluzywności mamy dostęp do rozmaitych szkoleń i możliwości rozwoju. Pomogą nam one rozwijać nasze umiejętności i korzystać z nowych możliwości rozwoju zawodowego.

Pogłębione relacje

W zróżnicowanym zespole możemy budować cenne relacje ze współpracownikami/ współpracowniczkami z różnych działów i szczebli. Nawiązane kontakty mogą być przydatne dla rozwoju zawodowego każdego z nas i naszej codziennej pracy.



Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check –
wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie ✓

Etyczne przywództwo

Prawa podstawowe

Różnorodność i inkluzywność


Zdrowie, bezpieczeństwo i fizyczne zabezpieczenia

Komunikacja i media społecznościowe

NASZE praktyki biznesowe >

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

 **Who can I contact?**
Risk Management

 **Policy link**
Occupational Health & Safety

Zdrowie, bezpieczeństwo i fizyczne zabezpieczenia

W Axpo chcemy, aby każdy w naszej organizacji pracował w warunkach zapewniających najwyższy poziom bezpieczeństwa, zdrowia i fizycznego zabezpieczenia.

- Zapobieganie jest kluczowym elementem wszystkich działań, decyzji i środków mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa, ochrony i zdrowia.
- Postrzegamy bezpieczeństwo i ochronę jako wspólną odpowiedzialność nas wszystkich. Zobowiązujemy się do przestrzegania naszych zarządzeń i wytycznych oraz działania z myślą o bezpieczeństwie.
- Poprzez przejrzyste raportowanie zdarzeń potencjalnie stwarzających ryzyko wypadku wzmocnimy działania prewencyjne i zachęcamy do ciągłej nauki.
- Cele związane z bezpieczeństwem są na stałe wpisane w nasze systemy zarządzania i wskaźniki efektywności, dzięki czemu możemy sprawdzać, jak wyglądają nasze działania na tle branży.





Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check – wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie ▾

Etyczne przywództwo
Prawa podstawowe
Różnorodność i inkluzywność
Zdrowie, bezpieczeństwo i fizyczne zabezpieczenia

Komunikacja i media społecznościowe

NASZE praktyki biznesowe >

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

Who can I contact?
[Corporate Communications & Public Affairs](#)

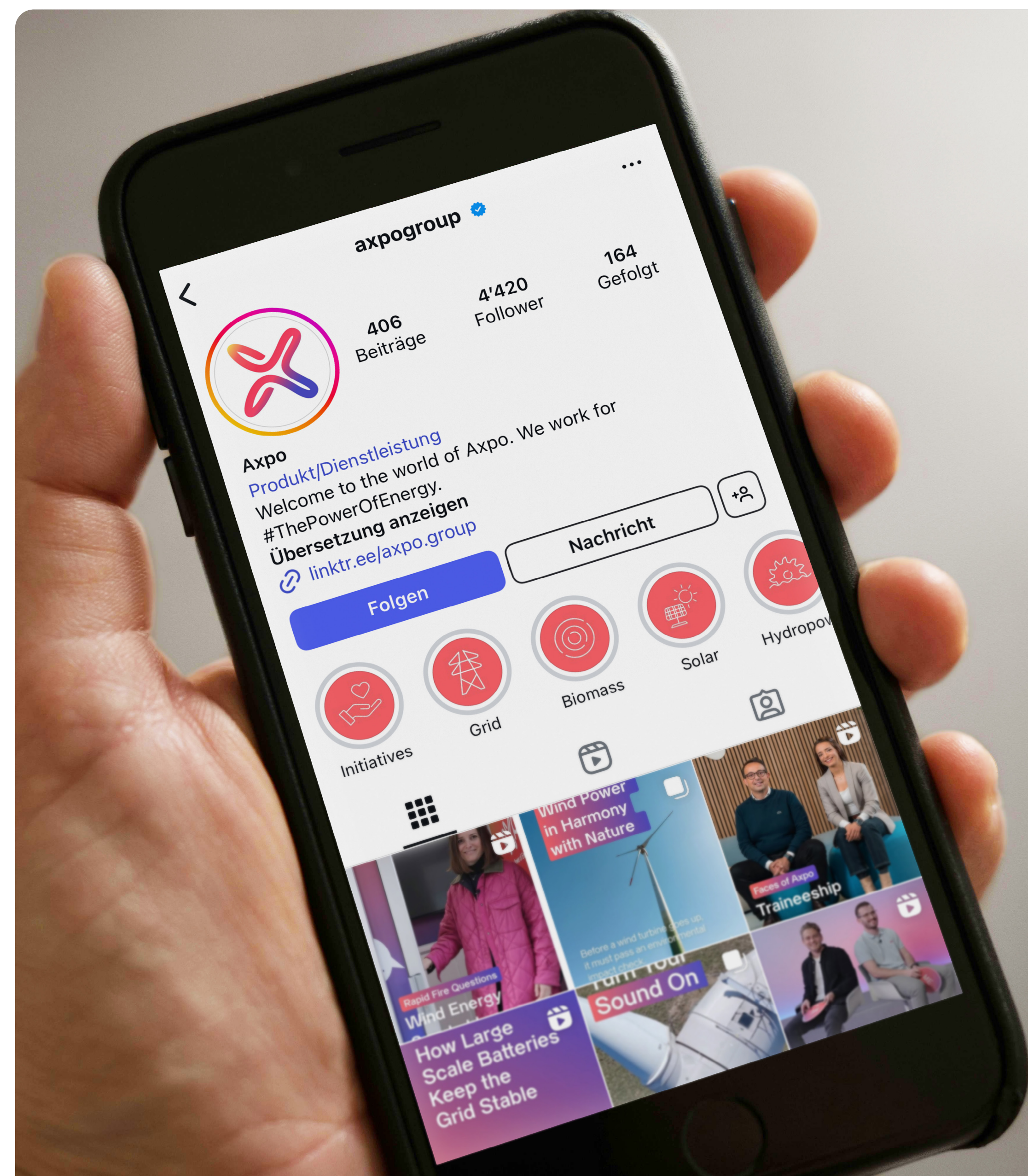
Policy link
[Media Relations & Public Affairs](#)

[Social Media Policy](#)

Komunikacja i media społecznościowe

Komunikacja odgrywa kluczową rolę w życiu codziennym, wpływając na relacje, współpracę i interakcje społeczne. Sposób komunikowania się ma znaczenie zarówno w rozmowach prywatnych, w pracy czy w mediach społecznościowych. Rozwaga, ochrona informacji poufnych i unikanie wprowadzania w błąd pomagają chronić reputację Grupy Axpo. Cała oficjalna komunikacja zewnętrzna i wewnętrzna musi być zgodna z naszymi komunikatami korporacyjnymi i zatwierdzona przez dział komunikacji i spraw publicznych. Zapytania prasowe należy kierować do zespołu ds. Mediów.

- Nie ujawniamy poufnych ani zastrzeżonych informacji o Grupie Axpo lub naszej działalności, jej klientach lub dostawcach.
- Nie publikujemy w Internecie informacji związanych z pracą bez uprzedniej zgody zespołu Komunikacji i Spraw Publicznych.
- Dbamy o to, by wyraźnie oddzielać własne opinie od wypowiedzi w imieniu Axpo. Pamiętajmy, że gdy coś raz pojawi się w sieci, trudno to usunąć. Jeśli natknijemy się na fałszywe lub zniesławiające wypowiedzi na temat Axpo lub jej pracowników, zgłaszamy je swojemu przełożonemu, zespołowi Etyki i Zgodności lub zespołowi Komunikacji i Spraw Publicznych.





Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check –
wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie >

NASZE praktyki biznesowe >

Uczciwa konkurencja
Uczciwe zaangażowanie
Konflikt interesów
Pranie pieniędzy i sankcje
Zachowanie na rynku

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

02

NASZE praktyki biznesowe





Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check –
wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie

**NASZE
praktyki biznesowe**

Uczciwa konkurencja

Uczciwe zaangażowanie

Konflikt interesów

Pranie pieniędzy i sankcje

Zachowanie na rynku

NASZE informacje

NASZE środowisko

Uczciwa konkurencja

Grupa Axpo dostarcza produkty i usługi na wysokim poziomie, a ich jakość mówi sama za siebie. Zobowiązujemy się do przestrzegania zasad wolnej i uczciwej konkurencji, w której nie ma miejsca na nieetyczne praktyki. Przestrzegając prawa antymonopolowego oraz zasad uczciwej konkurencji, dbamy o to, aby nasze działania biznesowe były etyczne, przejrzyste i zgodne z obowiązującymi przepisami wszędzie, gdzie prowadzimy działalność.

- Zobowiązujemy się do stosowania etycznych praktyk i gromadzenia informacji o konkurencji w sposób odpowiedzialny i zgodny z naszymi wartościami i przepisami prawa.
- Korzystamy z legalnych źródeł. Podejmujemy działania w oparciu o ogólnodostępne informacje, analizy branżowe, targi oraz zgodne z prawem wskazówki od klientów i dostawców.
- Zabramy stosowania nielegalnych lub nieetycznych metod pozyskiwania informacji o konkurentach.
- Nasi partnerzy, konsultanci i dostawcy są zobowiązani przestrzegać zasad Grupy Axpo dotyczących etycznego pozyskiwania informacji o konkurencji, aby wspierać uczciwość i budować zaufanie.





Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check –
wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie >


NASZE praktyki biznesowe >

Uczciwa konkurencja
Uczciwe zaangażowanie
Konflikt interesów
Pranie pieniędzy i sankcje
Zachowanie na rynku

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

 **Who can I contact?**
[Ethics & Compliance](#)

 **Policy link**
[Anti Bribery & Anti-Corruption Directive](#)

Uczciwe zaangażowanie

W Grupie Axpo budujemy silne relacje biznesowe oparte na uczciwości, sprawiedliwości i zaufaniu. Nie tolerujemy przekupstwa ani korupcji i nie podejmujemy żadnych nieetycznych praktyk. Gościnność i prezenty muszą zawsze służyć uzasadnionemu celowi i pozostawać odpowiednie, rozsądne i wolne od jakichkolwiek zobowiązań lub niewłaściwych wpływów.

- Prowadzimy działalność w sposób przejrzysty i uczciwy, dlatego przekazywanie lub przyjmowanie łapówek – w tym jakichkolwiek wartościowych korzyści mających w niewłaściwy sposób wpływać na decyzje lub zapewnić nieuczciwą przewagę – jest surowo zabronione.
- Postępujemy transparentnie i etycznie i współpracujemy wyłącznie z partnerami i urzędnikami publicznymi znanymi ze swojej uczciwości.
- Możemy oferować lub przyjmować drobne upominki lub zaproszenia, jeśli są one zwyczajowe, odpowiednie i nie naruszają naszej niezależności w podejmowaniu najlepszych decyzji dla Axpo.
- Nie przekazujemy ani nie przyjmujemy gotówki lub jej ekwiwalentów i stosujemy bardziej rygorystyczne zasady w kontaktach z pracownikami rządowymi lub urzędnikami publicznymi.
- Wszelkie podejrzenia dotyczące działań korupcyjnych zgłaszamy do zespołu Etyki i Zgodności.





Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check –
wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie >

NASZE praktyki biznesowe ✓

Uczciwa konkurencja

Uczciwe zaangażowanie

Konflikt interesów

Pranie pieniędzy i sankcje

Zachowanie na rynku

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

 **Who can I contact?**
Ethics & Compliance

 **Policy link**
Conflict of Interest Directive

Konflikt interesów

Podejmując decyzje kierujemy się uczciwością, a unikanie konfliktu interesów pozwala nam działać w najlepszym interesie Axpo i utrzymywać zaufanie oraz wiarygodność. Konflikt zachodzi, gdy sprawy osobiste lub finansowe stoją w sprzeczności z interesem Grupy Axpo. Szybkie i przejrzyste ujawnianie potencjalnych konfliktów sprzyja ochronie naszej reputacji.

- Jesteśmy transparentni w kwestii potencjalnych konfliktów interesów.
- Zawsze ujawniamy wszelkie osobiste, finansowe lub zawodowe relacje lub działania, zarówno faktyczne, jak i potencjalne, które mogą mieć wpływ na nasze decyzje.
- Staramy się dostosowywać nasze działania do naszych wartości, przedkładając interesy Grupy Axpo nad interesy osobiste.
- Zdajemy sobie sprawę, że konflikty interesów wpływają nie tylko na Axpo, ale także na nas samych – na naszą wiarygodność, relacje i potencjalne konsekwencje prawne. Dlatego jesteśmy świadomi różnych form, jakie może przybierać konflikt interesów, a w razie wątpliwości zwracamy się o poradę do zespołu Etyki i Zgodności.
- Korzystamy z zasobów Grupy Axpo w sposób odpowiedzialny i wyłącznie w uzasadnionych celach biznesowych.



Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check –
wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie

**NASZE
praktyki biznesowe**

Uczciwa konkurencja
Uczciwe zaangażowanie
Konflikt interesów

Pranie pieniędzy i sankcje

Zachowanie na rynku

NASZE informacje

NASZE środowisko

 **Who can I contact?**
Ethics & Compliance

 **Policy link**
Economic Sanctions

Pranie pieniędzy i sankcje

Grupa Axpo zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób uczciwy i przejrzysty. Przestrzegamy rygorystycznych procesów należytej staranności, aby zapobiegać praniu pieniędzy i nie podejmujemy współpracy z podmiotami objętymi sankcjami. Współpracujemy wyłącznie z rzetelnymi partnerami biznesowymi, którzy przestrzegają tych samych standardów. Wszystkie osoby pracujące w Grupie Axpo są odpowiedzialne za ochronę naszej działalności przed współpracą z podmiotami objętymi sankcjami lub powiązanymi z przestępczością zorganizowaną oraz za zapobieganie praniu brudnych pieniędzy. Przestrzegamy także wszystkich obowiązujących systemów sankcyjnych.

- Starannie dobieramy partnerów biznesowych jeszcze przed nawiązaniem współpracy, upewniając się, że spełniają oni wymogi międzynarodowych i krajowych przepisów dotyczących sankcji, kontroli eksportu oraz przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy.
- Uważamy na potencjalne sygnały ostrzegawcze, takie jak prośby o nietypowe ustalenia biznesowe i finansowe, transakcje zagraniczne, nieznani beneficjenci lub płatności gotówkowe.
- Zwracamy uwagę na złożone lub nieregularne wzorce płatności, które odbiegają od normalnych praktyk lub wydają się ukrywać pochodzenie nielegalnych środków.
- Monitorujemy transfery, które dotyczą niezwiązanych ze sobą krajów, podmiotów lub zawierają niespójne informacje o transakcji.
- Staramy się zagwarantować, aby wszystkie istotne ramy regulacyjne i niezbędna należyta staranność były zawsze stosowane.
- Zapobiegamy wszelkim transakcjom z udziałem krajów lub osób objętych sankcjami.



Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check –
wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie >

NASZE praktyki biznesowe ✓

Uczciwa konkurencja
Uczciwe zaangażowanie
Konflikt interesów
Pranie pieniędzy i sankcje
Zachowanie na rynku

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

 **Who can I contact?**
[Ethics & Compliance](#)

 **Policy link**
[Market Conduct Directive](#)

Zachowanie na rynku

Budujemy zaufanie interesariuszy, przestrzegając przepisów prawa oraz regulacji finansowych i energetycznych dotyczących informacji poufnych, a także unikając wykorzystywania ich w obrocie. Axpo zabrania niewłaściwego wykorzystywania informacji poufnych w celu osiągnięcia korzyści zawodowych lub osobistych.

- W pełni przestrzegamy przepisów regulujących rynki kapitałowe i energetyczne, kierując się uczciwością, przejrzystością i rzetelnością we wszystkich działaniach handlowych.
- Wszystkie transakcje na rynku energii opieramy na publicznie dostępnych lub prawnie dopuszczalnych informacjach, zapobiegając niewłaściwemu wykorzystaniu danych poufnych lub mogących kształtować ceny. Aktywnie zapobiegamy manipulacjom rynkowym, dbając o to, aby transakcje odzwierciedlały rzeczywistą podaż i popyt, unikając rozpowszechniania wprowadzających w błąd lub fałszywych informacji.
- Spełniamy wszystkie wymogi dotyczące ujawniania informacji, otwarcie przekazując kluczowe dane, które mogą wpływać na ceny rynkowe – takie jak dostępność czy wykorzystanie infrastruktury do produkcji, magazynowania lub przesyłania energii. W rzadkich przypadkach, gdy ujawnienie informacji może zostać opóźnione, staramy się, aby takie opóźnienia nie wprowadzały rynku w błąd ani nie stwarzały nieuczciwych korzyści.
- Chronimy wszystkie informacje niepubliczne, w szczególności istotne informacje poufne, dbając o to, aby nigdy nie zostały ujawnione ani wykorzystane w celu osiągnięcia osobistych korzyści.
- Zakaz wykorzystywania informacji poufnych stosujemy również wobec członków rodzin, członków gospodarstwa domowego i wszelkich podmiotów, na których transakcje mamy wpływ lub które kontrolujemy.





Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check –
wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie >

NASZE
praktyki biznesowe >

NASZE informacje v

Prawa cyfrowe, dane osobowe i odpowiedzialne korzystanie z technologii

Bezpieczeństwo informacji

Prowadzenie dokumentacji finansowej i sprawozdawczość

NASZE środowisko >

03

NASZE informacje



Prawa cyfrowe, dane osobowe i odpowiedzialne korzystanie z technologii

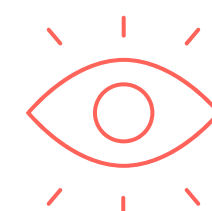
Ostrożnie i odpowiedzialnie postępujemy z danymi osobowymi, zasobami cyfrowymi i nowymi technologiami, takimi jak sztuczna inteligencja. Nasze zobowiązanie do przestrzegania prawa, ochrony prywatności i przejrzystości wspiera procesy innowacyjne w Axpo, chroniąc jednocześnie prawa pracowników, partnerów i klientów.



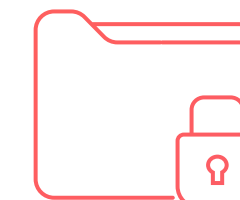
Chronimy dane osobowe i informacje poufne, przestrzegając przepisów o ochronie prywatności, stosując odpowiednie zabezpieczenia oraz dbając o prawa pracowników, klientów i partnerów biznesowych.



Zapewniamy bezpieczne zarządzanie danymi, gromadząc, przechowując i przetwarzając dane osobowe w sposób odpowiedzialny, oraz stosując kontrolę dostępu dostosowaną do potrzeb biznesowych.



Szanujemy własność intelektualną, korzystając z legalnie pozyskanych materiałów, prawidłowo przypisując źródła i respektując zobowiązania wynikające z umów.



Wykorzystujemy sztuczną inteligencję w sposób uczciwy, przejrzysty i z poszanowaniem prywatności, przestrzegając przepisów o ochronie danych i regulacji dotyczących AI, jednocześnie minimalizując stroniczość i unikając zbędnego wykorzystywania danych.



Promujemy odpowiedzialne innowacje, regularnie weryfikując i ulepszając nasze praktyki zgodnie ze zmieniającymi się standardami prawnymi i branżowymi.



Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check – wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie >

NASZE praktyki biznesowe >


NASZE informacje ✓

Prawa cyfrowe, dane osobowe i odpowiedzialne korzystanie z technologii

Bezpieczeństwo informacji

Prowadzenie dokumentacji finansowej i sprawozdawczość

NASZE środowisko >

 **Who can I contact?**
[Group Information Security](#)

 **Policy link**
[Information Security](#)

Bezpieczeństwo informacji

Zobowiązujemy się do ochrony poufności, integralności i dostępności naszych informacji, stosując skuteczne zasady bezpieczeństwa w stosunku do wszystkich danych, systemów i technologii. Kierując się podejściem opartym na analizie ryzyka, chronimy krytyczne informacje, zapewniamy zgodność z przepisami i stale ulepszymy nasze zabezpieczenia w celu utrzymania ciągłości biznesowej. Każdy z nas odgrywa istotną rolę w utrzymaniu bezpieczeństwa informacji.

- Zobowiązujemy się do ochrony poufności, integralności i dostępności wszystkich informacji na każdym etapie ich cyklu życia.
- Stosujemy nasze zasady bezpieczeństwa informacji do wszystkich danych, systemów, technologii, pracowników oraz podmiotów zewnętrznych współpracujących z Axpo.
- Określamy i egzekwujemy standardy bezpieczeństwa w oparciu o najlepsze praktyki międzynarodowe.
- Stosujemy podejście oparte na analizie ryzyka, aby chronić kluczowe informacje i infrastrukturę oraz zapewniać zgodność z przepisami.
- Stale monitorujemy i doskonalimy nasze ramy bezpieczeństwa, aby zapewnić ciągłość działania organizacji i chronić jej reputację.
- Wymagamy, aby wszyscy pracownicy aktywnie wspierali bezpieczeństwo informacji, przestrzegając ustalonych zasad i standardów.





Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check – wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie >

NASZE praktyki biznesowe >


NASZE informacje ✓

Prawa cyfrowe, dane osobowe i odpowiedzialne korzystanie z technologii

Bezpieczeństwo informacji

Prowadzenie dokumentacji finansowej i sprawozdawczość

NASZE środowisko >

 **Who can I contact?**
Group Finance

 **Policy link**
Accounting Manual

Prowadzenie dokumentacji finansowej i sprawozdawczość

Rzetelne prowadzenie dokumentacji finansowej i raportowanie transakcji do organów regulacyjnych stanowi gwarancję uczciwości naszych działań, będąc podstawą zaufania akcjonariuszy, klientów i innych interesariuszy. Axpo przywiązuje dużą wagę do przejrzystych praktyk finansowych, efektywnych kontroli wewnętrznych i pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi standardami i przepisami dotyczącymi rachunkowości.

- Prowadzimy pełną, rzetelną i dokładną dokumentację finansową wszystkich transakcji biznesowych, dbając o to, aby nasze sprawozdania odzwierciedlały prawdziwy i wiarygodny obraz działalności Axpo.
- Przekazujemy naszym interesariuszom i organom regulacyjnym terminowe, przejrzyste i rzetelne raporty i sprawozdania finansowe, zachowując najwyższe standardy jasnej i odpowiedzialnej komunikacji.
- Przestrzegamy wszystkich obowiązków regulacyjnych związanych z raportowaniem transakcji i zleceń, zgodnie z wymogami naszej działalności w obszarze handlu energią.
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących standardów sprawozdawczości finansowej i wymogów prawnych – w tym Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) oraz szwajcarskich regulacji finansowych – oraz prowadzimy skuteczne kontrole wewnętrzne, aby zapewnić pełną zgodność i rzetelność naszej sprawozdawczości finansowej.
- Nie tolerujemy fałszowania lub nieprawdziwego przedstawiania danych finansowych i wymagamy, aby wszystkie płatności i transakcje były odpowiednio rejestrowane oraz udokumentowane.





Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check –
wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie >

NASZE
praktyki biznesowe >

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców i Prawa Człowieka

Działalność polityczna i kontakty z instytucjami publicznymi

Planeta, klimat i środowisko

04

NASZE środowisko





Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check –
wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie >

NASZE
praktyki biznesowe >


NASZE informacje >


NASZE środowisko >

Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców i Prawa Człowieka

Działalność polityczna i kontakty z instytucjami publicznymi

Planeta, klimat i środowisko

 **Who can I contact?**
Group Sustainability

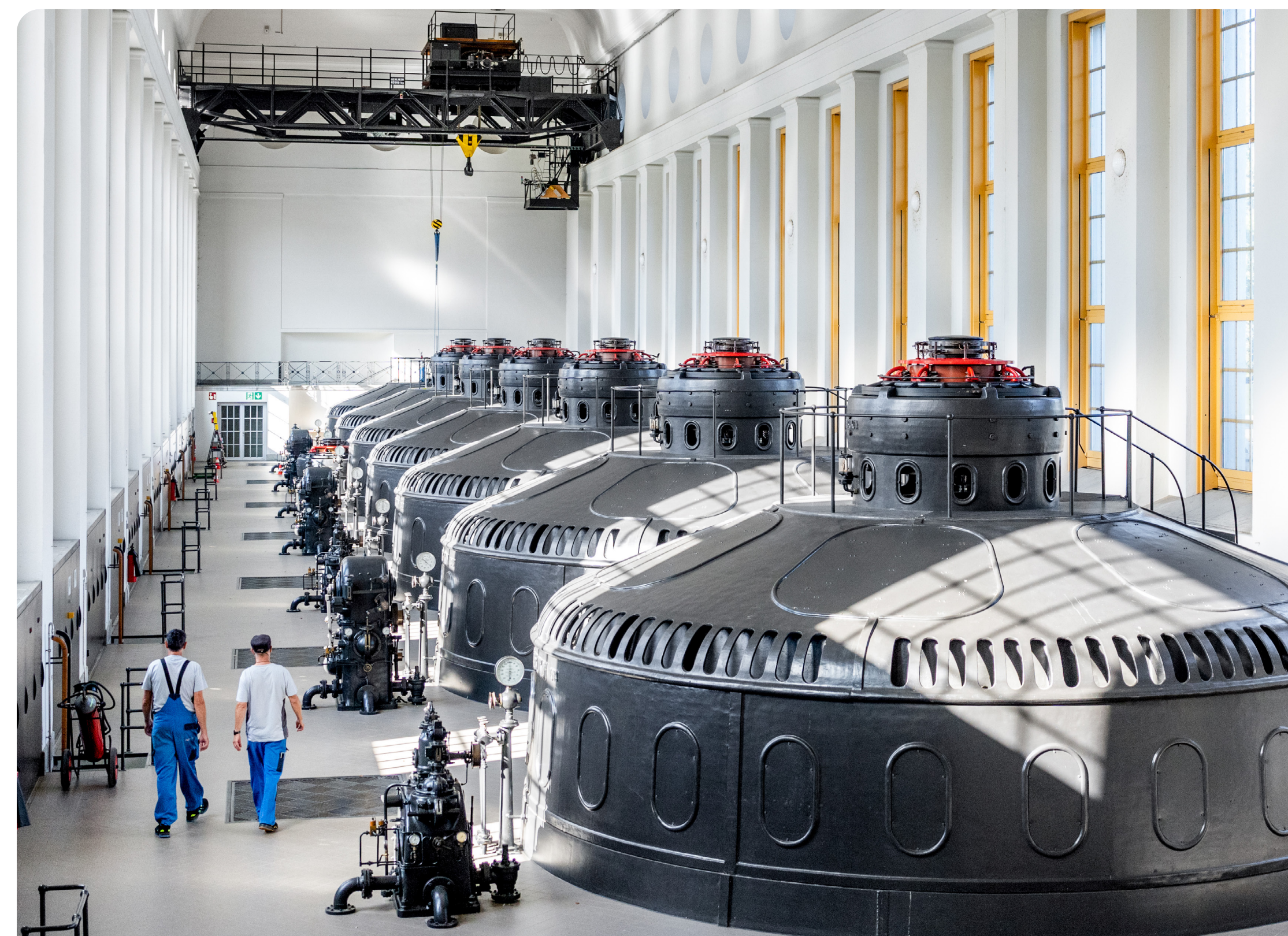
 **Policy link**
Supply Chain Policy
on Child Labour

Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców i Prawa Człowieka

Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców i poszanowanie praw człowieka mają kluczowe znaczenie dla naszej misji i zapewnienia bezpiecznych dostaw energii dla Szwajcarii. Kierując się międzynarodowymi standardami, oczekujemy od naszych dostawców poszanowania praw człowieka, stosowania uczciwych praktyk pracy, dbałości o środowisko oraz działania z zachowaniem najwyższych standardów etycznych.

- Zobowiązujemy się do szanowania i promowania praw człowieka w całej naszej działalności oraz w łańcuchach dostaw. Nasze podejście opiera się na Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz ramach, takich jak Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka. Jako międzynarodowa spółka energetyczna zdajemy sobie sprawę z naszej odpowiedzialności za poszanowanie godności, praw i dobrostanu wszystkich osób zaangażowanych w naszą działalność.
- Przestrzegamy etycznych standardów zaopatrzenia, dbając o to, aby nasi dostawcy szanowali prawa człowieka, stosowali uczciwe praktyki pracy, dbali o środowisko i działali zgodnie z zasadami etyki biznesu.
- Wdrożyliśmy procesy umożliwiające identyfikację i ograniczanie ryzyk w naszym łańcuchu dostaw, w tym związanych z pracą przymusową, pracą dzieci, korupcją oraz negatywnym wpływem na środowisko.
- Oczekujemy od naszych dostawców przejrzystości i przestrzegania przepisów, w tym stosowania się do wszystkich obowiązujących praw, zasad uczciwego handlu oraz praktyk zrównoważonego pozyskiwania surowców.

- Wspieramy odpowiedzialną współpracę, stawiając na długoterminowe, zrównoważone relacje z dostawcami, którzy podzielają nasze wartości i standardy etyczne.
- Podejmujemy działania w przypadku stwierdzenia naruszeń, reagując na nieprzebranie zasad i, jeśli to konieczne, kończąc współpracę z dostawcami, którzy nie spełniają naszych standardów.





Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check –
wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie >

NASZE praktyki biznesowe >

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców i Prawa Człowieka

Działalność polityczna i kontakty z instytucjami publicznymi

Planeta, klimat i środowisko

Działalność polityczna i kontakty z instytucjami publicznymi

Prowadzimy przejrzysty i oparty na faktach dialog z przedstawicielami władz, aby wspierać tworzenie stabilnych ram regulacyjnych dla transformacji energetycznej. Nasza aktywność polityczna koncentruje się na wspieraniu racjonalnej i przyjaznej dla klimatu polityki energetycznej, bez finansowania podmiotów politycznych. Dbamy o to, aby wszystkie nasze kontakty były zgodne z wymogami prawa i etyki, zachowując uczciwość, neutralność i troskę o interes publiczny.

- Opowiadamy się za polityką promującą energię odnawialną, stabilność sieci i efektywność rynkową, jednocześnie nie finansując partii politycznych.
- Prowadzimy konstruktywny dialog z politykami, wspierając podejmowanie decyzji opartych na faktach, jednocześnie zachowując pełną neutralność polityczną.
- Uczestniczymy w rozmowach i konsultacjach branżowych, aby pomóc w kształtowaniu sprawiedliwych i przejrzystych przepisów energetycznych oraz zachowaniu bezpieczeństwa dostaw.



Who can I contact?

Strategic Business Ventures



Wspieranie podejmowania etycznych decyzji

Fundamenty kultury etycznej

NASZE wartości

YES Check – wspieraj podejmowanie etycznych decyzji

Odważ się zabrać głos

NASI ludzie >

NASZE praktyki biznesowe >

NASZE informacje >

NASZE środowisko >

Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców i Prawa Człowieka


Działalność polityczna i kontakty z instytucjami publicznymi


Planeta, klimat i środowisko

Planeta, klimat i środowisko

Axpo jest największym producentem niskoemisyjnej energii elektrycznej w Szwajcarii. Mamy świadomość, że nasza działalność wpływa na środowisko. Dlatego dostrzegamy naszą odpowiedzialność za ograniczanie negatywnego wpływu na zmianę klimatu, zasoby wodne i bioróżnorodność, a także za nieustanne doskonalenie naszych metod recyklingu i gospodarki odpadami.

- Włączamy zagadnienia związane z ochroną środowiska do naszych codziennych działań i ogólnej strategii biznesowej.
- Wprowadzamy odpowiednie procesy zarządcze, mechanizmy kontroli i procedury, które pomagają nam monitorować, kontrolować i redukować wyzwania środowiskowe, a także przejrzysto je komunikować i raportować.
- Staramy się eliminować i minimalizować nasz wpływ na środowisko.
- Promujemy świadomość ekologiczną i wiedzę na temat kwestii środowiskowych w organizacji.
- Współpracując z partnerami biznesowymi bierzemy pod uwagę wymogi środowiskowe i zachęcamy ich do angażowania się w odpowiedzialne zarządzanie zasobami i ochronę środowiska.

 **Who can I contact?**
Group Sustainability

 **Kliknij, aby zobaczyć więcej**
Sustainability at Axpo

