



Axpo Nordic AS – Redegjørelse etter Åpenhetsloven

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko knyttet til disse områdene. Axpo Nordic AS («Selskapet») er underlagt lovens bestemmelser og er i henhold til Åpenhetsloven §5 forpliktet til å offentliggjøre en redegjørelse.

Denne redegjørelsen gir en oversikt over selskapets retningslinjer og prosesser for å identifisere og håndtere risiko relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre beskrives resultatene av gjennomførte aktsomhetsvurderinger, samt selskapets prosess for å følge opp eventuelle identifiserte konsekvenser og risikoer.

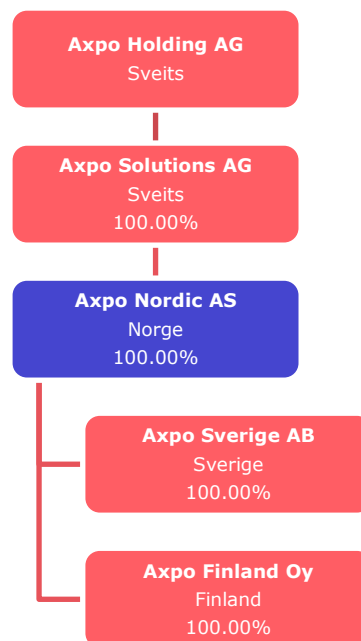
Redegjørelsen gjelder for perioden 1. oktober 2023 til 30. september 2024, i samsvar med selskapets avvikende regnskapsår. Redegjørelsen vil bli oppdatert og offentliggjort innen 30. juni hvert år, og ellers ved vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

2. Om Selskapet

Axpo Group er et internasjonalt energikonsern med hovedkontor i Baden, Sveits. Konsernet omfatter Axpo Holding AG, grunnlagt i 2001, og dets datterselskaper. Aksjene i Axpo Holding AG eies i sin helhet av kantonene og de kantonale energiselskapene i det nordøstlige Sveits. Axpo Holding AG har det overordnede strategiske ansvaret for konsernet. Axpo opererer langs hele verdikjeden. Axpo driver og optimaliserer kraftverk innen kjerne- og vannkraft, gass og nye energiteknologier og forvalter egne distribusjonsnett. Axpo investerer i ny produksjons- og nettkapasitet for å styrke forsyningssikkerheten og integrere mer fornybar energi. Axpo har i tillegg en sterk posisjon i europeisk energihandel. I sentrale europeiske markeder handler Axpo både fysiske volumer og energirelaterte finansielle produkter, og utvikler skreddersydde energiløsninger for industri-, energi- og offentlige kunder, med særlig vekt på fornybar energi.

Axpo Nordic ble etablert i 2003 og er en ledende aktør på det nordiske energimarkedet. Selskapet spesialiserer seg på handel og utvikling av produkter og tjenester for energiprodusenter, energiintensive industrier og forhandlere. Axpo Nordic opererer i de nordiske og baltiske landene, inkludert Norge, Sverige, Finland, Danmark og de baltiske statene. Selskapet drar nytte av sin tilstedeværelse i disse markedene for å tilby løsninger tilpasset lokale behov, samtidig som det er en del av Axpo Group, som har et bredere europeisk og globalt nettverk.

Axpo Nordic AS har kontor i Oslo. Selskapet har 27 fast ansatte, er underlagt og følger norsk arbeidsmiljølovgivning.



Figur 1. Eierskapsstruktur



3. Styringsverktøy for arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Som konsern er Axpo ansvarlig for å oppfylle både juridiske og regulatoriske krav, samt for å møte høye forventninger fra interessenter knyttet til selskapets adferd. Integritet, ansvarlighet og åpenhet, samt respektfull samhandling internt i konsernet og med forretningspartnere er avgjørende. Axpos ansatte, styrende organer og ledelse har ansvar for å sikre at deres handlinger er i tråd med lovgivning, interne retningslinjer og grunnleggende etiske prinsipper.

Arbeidet med å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Axpo Nordic er forankret i flere sentrale dokumenter og prosesser. Dette inkluderer både globale konsernpolicyer og lokale tilpasninger i Axpo Nordic AS.

Axpo Code of Conduct er en overordnet policy forankret i konsernets ledelse som forplikter alle ansatte i Axpo Group til å handle etisk, i samsvar med gjeldende lover og regler og med integritet i alle deler av virksomheten. Den legger vekt på ansvar overfor mennesker og miljø, og understreker betydningen av å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Axpos Code for Business Partners stiller krav til leverandører og tjenesteleverandører om å følge etiske, bærekraftige og lovlige forretningspraksiser.

Axpo Group Supply Chain Policy on Child Labour er en policy som tydelig forbyr barnarbeid i Axpos leverandørkjeder. Den er en del av konsernets rammeverk for ansvarlige leverandørkjeder og er basert på internasjonale standarder som ILO-konvensjonene, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Den er også tilpasset sveitsisk lovgivning gjennom Ordinance on Due Diligence and Transparency in relation to Minerals and Metals from Conflict-Affected Areas and Child Labour (DDTrO).

Videre har konsernet etablert omfattende og strukturerte prosesser for ansvarlig innkjøp, som også er implementert på lokalt nivå. Som en integrert del av dette arbeidet gjennomføres systematiske aktsomhetsvurderinger og risikoklassifisering av tredjeparter. For å sikre en objektiv og grundig vurdering av leverandører benyttes også eksterne verktøy for bærekraftsvurdering. Det er etablert rutiner for oppfølging og dokumentasjon av tiltak, med et mål om å sikre kontinuerlig forbedring og høy standard i prosessene. Selskapet arbeider proaktivt med å videreutvikle innkjøpsprosessen, slik at den skal reflektere beste praksis og støtte selskapets forpliktelse til ansvarlig forretningsdrift.

Axpo Nordic har etablert klare prosesser og retningslinjer for å sikre systematisk arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold også i egen virksomhet. Kartlegging og risikovurdering av arbeidsmiljøet er forankret i interne prosedyrer og systemer, i tråd med lovgivning og internasjonale bransjestandarder. Gjennom involvering av nøkkelinteressenter opprettholder selskapet et trygt og ansvarlig arbeidsmiljø.

Arbeidet er forankret i Selskapets styre gjennom vedtak, og det er etablert rutiner for å sikre etterlevelse og kontinuerlig forbedring.

SpeakUp – Axpos Varslingskanal

Axpo tilbyr en konfidensiell varslingsordning, [Axpo SpeakUp](#), som gir ansatte, ledelse og tredjeparter muligheten til å rapportere brudd på regler, retningslinjer eller andre bekymringer. Rapportering kan gjøres anonymt, og tjenesten er tilgjengelig døgnet rundt på flere språk. SpeakUp drives av en uavhengig tredjepart for å sikre anonymitet og integritet i prosessen. Når et varsel mottas via Axpo SpeakUp, blir det tildelt riktig instans for behandling. Nødvendige tiltak vurderes og iverksettes av ansvarlig ledelse.



4. Prosess for kartlegging, funn og tiltak i Axpo Nordic

4.1 Prosess for å kartlegge og vurdere negative konsekvenser – egen virksomhet

4.1.1 Kartlegging av selskapets egen virksomhet

I tillegg til at selskapet foretar løpende vurderinger, er det etablert systematiske prosesser for å kartlegge og vurdere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet i tråd med Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Risikovurderinger utføres med involvering av nøkkelinteressenter som HR, Etichs & Compliance, ansatte og ledelse. Disse prosessene inkluderer systematisk kartlegging med fokus på arbeidsmiljøområder som organisatoriske og psykososiale forhold samt det fysiske/ergonomiske arbeidsmiljøet.

Konsernet har etablert en rekke interne prosesser og verktøy som tilrettelegger for åpenhet og dialog, samtidig som de sikrer effektiv rapportering. Dette omfatter mekanismer for å identifisere bekymringer, systemer for rapportering inkludert mulighet for anonym varslings, samt rutiner for å håndtere eventuelle utfordringer på en profesjonell og effektiv måte.

Videre har selskapet implementert retningslinjer og opplæring for å sikre at ansatte har nødvendig kompetanse og forståelse for å bidra til et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Axpo Nordic legger også vekt på fleksibilitet og tilrettelegging i arbeidsforholdene, noe som bidrar til å redusere risiko og fremme trivsel blant de ansatte.

Samlet sikrer dette en grundig og strukturert tilnærming som legger grunnlaget for videre tiltak og oppfølging.

4.1.2 Funn fra kartlegging og vurdering av selskapets egne virksomhet

Axpo Nordic har, basert på sine aktsomhetsvurderinger, ikke identifisert vesentlig risiko for faktiske negative konsekvenser relatert til grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Selskapet er en kunnskapsbasert organisasjon med kontorbaserte arbeidsprosesser, som generelt innebærer lavere risiko for alvorlige arbeidsmiljøutfordringer sammenlignet med andre brasjer. Samtidig anerkjenner selskapet at også kontorbaserte arbeidsmiljøer kan medføre visse utfordringer, både knyttet til organisatoriske, psykososiale og fysiske/ergonomiske forhold.

Gjennom en strukturert og forebyggende tilnærming arbeider Axpo Nordic kontinuerlig med å identifisere og håndtere slike utfordringer for å sikre et trygt og bærekraftlig arbeidsmiljø. På denne bakgrunn vurderes risikoen for negative konsekvenser i egen virksomhet som begrenset.

4.1.3 Tiltak og fokusområder for selskapets egne virksomhet

Selskapet vil fortsette å evaluere og sikre at det eksisterende systemet opprettholder sin effektivitet og funksjonalitet. Per nå vurderes dagens oppsett som tilfredsstillende, men det legges vekt på kontinuerlig overvåking for å identifisere eventuelle forbedringsbehov.

4.2 Prosess for å kartlegge og vurdere negative konsekvenser – selskapets verdikjede

4.2.1 Kartlegging av Selskapets verdikjede

Leverandører

Konsernet har etablert og i rapporteringsperioden videreutviklet en helhetlig prosess for vurdering og godkjenning av nye og eksisterende leverandører, basert på relevante konserndirektiver og lokalt tilpassede retningslinjer.



Proessen for ansvarlige innkjøp er utformet for å sikre at v re leverandørrelasjoner oppfyller etiske krav. Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er sentrale fokusområder, og vurderes som en del av et bredere sett av kriterier.

Undersøkelsene består av flere steg. Først gjennomføres en innledende screening basert på leverandørens geografiske lokasjon, bransje og type leveranse. Leverandører som opererer i høyrisikoland eller i sektorer med kjente utfordringer prioriteres for grundigere undersøkelser. Deretter gjennomføres en aktsomhetsvurdering av leverandørens risikoprofil, inkludert analyser av sanksjonslister og negativ medieomtale, med formål om å identifisere og mitigere risikoer f r samarbeid etableres. Eksterne vurderingsverktøy og datakilder benyttes for å sikre en objektiv og strukturert analyse, både ved vurdering av nye leverandører og for regelmessig evaluering av eksisterende leverandører. Basert på funnene utarbeides en risikoprofil som vurderer sannsynligheten og alvorlighetsgraden av eventuelle brudd. Den samlede risikovurderingen omfatter flere parametere, men for dette formålet er det relevant å presisere at en leverandør klassifiseres som høyrisiko dersom det avdekkes alvorlige brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold, eller dersom det foreligger en betydelig risiko for slike brudd. I rapporteringsperioden er det brukt en 9-punkts risikoskala som klassifiserte leverandører fra lav til høy risiko. For leverandører som klassifiseres som høy risiko (7, 8 eller 9) basert på denne vurderingen, er det etablert prosesser for å iverksette målrettede oppfølgingsmekanismer.

Handelsmotparter

Konsernet har implementert en strukturert prosess for kartlegging og risikovurdering av handelsmotparter. Denne prosessen er sentrert rundt prinsippet om "Know Your Counterparty" (KYC) og sikrer at selskapet har tilstrekkelig informasjon om sine handelsmotparter herunder for å identifisere og håndtere risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Hver ny handelsmotpart må gjennomgå en KYC-prosess som inkluderer utfylling av et spørreskjema, der informasjon som juridisk struktur, eierforhold og operasjonelle detaljer dokumenteres. Handelsmotpartens lokasjon, virksomhetens art og risiko forbundet med sektoren vurderes nøye. Handelsmotparter klassifiseres basert på en kombinasjon av risikofaktorer, inkludert landrisiko (basert på indekser som Transparency Internationals Corruption Perception Index) og alvorlighetsgrad av potensielle konsekvenser. En risikoskala brukes for å kategorisere handelsmotparter som lav-, moderat- eller høyrisiko. Handelsmotparter som flagges som høyrisiko gjennomgår ytterligere undersøkelser, inkludert revisjoner og intervjuer. Tiltak som krav om forbedringer eller avslutning av samarbeid kan iverksettes ved behov. Informasjon om handelsmotparter oppdateres jevnlig, og alle handelsmotparter overvåkes for endringer i eierskap, juridisk status eller andre relevante faktorer. Eventuelle "red flags" som oppstår i løpet av samarbeidet vurderes og følges opp av Compliance-funksjonen.

Axpo benytter standardiserte verktøy som risikovurderingsmatriser og spørreskjemaer for å sikre en objektiv og konsistent vurdering. Automatiserte systemer brukes til å screene handelsmotparter mot internasjonale sanksjonslister og for å avdekke endringer i eierskap eller andre relevante forhold. Axpo vurderer risikoer som vesentlige dersom de kan medføre betydelige konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Selv om dette ikke er eksplisitt definert i selskapets retningslinjer for KYC og handelsmotparter, er det en tolkning som følger av de etablerte prinsippene og prosessene for risikovurdering og aktsomhetsvurderinger. I tillegg til SpeakUp har selskapet etablerte rutiner for avviksrapportering og direkte rapportering til Etichs & Compliance.

4.2.2 Funn fra kartlegging og vurdering av selskapets verdikjede

I rapporteringsperioden har selskapet gjennom sine aktsomhetsvurderinger ikke avdekket faktiske negative konsekvenser knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i verdikjeden.



Leverandørene som har vært omfattet av vurderingene representerer en betydelig majoritet av selskapets operasjonelle kostnader for samme periode, og var underlagt aktiv overvåkning. Samtidig er det identifisert forhøyet industririsiko blant et fåtall enkelte leverandører innen bransjer som bemanningsbyråer, serveringsvirksomhet, fasilitetsstyring, overnatting, rengjøring og fritidsaktiviteter. De aktuelle leverandørene er vurdert på individuelt nivå. De individuelle vurderingene viser at ingen av leverandørene har hatt en vurdert risiko som etter selskapets kriterier har utløst behov for ytterligere tiltak.

Basert på disse vurderingene har Axpo Nordic ikke identifisert vesentlige risikoer for negative konsekvenser relatert til grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i selskapets verdikjede.

4.2.3 Tiltak og fokusområder for selskapets verdikjede

Tiltakene som er iverksatt i denne rapporteringsperioden danner et viktig grunnlag for videre forbedring. Axpo har implementert EcoVadis som verktøy for å evaluere leverandørers bærekraft og etiske praksis, og har styrket Code of Conduct med tydeligere retningslinjer mot korrupsjon. I tråd med nye aktsomhetskrav i Sveits er det gjennomført målrettede tiltak for å identifisere og redusere risiko knyttet til barnearbeid og konfliktmineraler. Dette inkluderer utvikling av en risikobasert prosess for å vurdere og håndtere slike forhold i forsyningskjeden. Fra 1. oktober 2023 har Axpo også innført en ny policy som spesifikt omhandler barnearbeid, og denne er gjort offentlig tilgjengelig.

Forbedring av datakvalitet

Axpo vil i kommende perioder styrke arbeidet med å forbedre kvaliteten på informasjonen om leverandører og handelsmotparter. Dette omfatter både direkte samarbeidspartnere og underleverandører. Målet er å sikre bedre innsikt og åpenhet i hele leverandørnettverket, slik at selskapet kan oppfylle regulatoriske krav og ta et tydelig ansvar i alle ledd av virksomheten.

Videreutvikling av innkjøpsarbeidet

Axpo har etablert en strukturert prosess for ansvarlige innkjøp, og rapporteringsperioden har gitt verdifulle erfaringer knyttet til praktisk implementering. Det er identifisert behov for ytterligere støtte og kompetansebygging for å sikre en mer effektiv og konsistent gjennomføring på tvers av organisasjonen. Dette gjelder særlig innen innkjøp og leverandørvurderinger, hvor kravene er omfattende og prosessene fortsatt relativt nye. I kommende periode vil det være et prioritert mål å styrke forståelsen og anvendelsen av innkjøpsprosessene, og å videreutvikle interne rutiner og veiledning for å sikre etterlevelse og kontinuerlig forbedring.

Spørsmål vedrørende denne rapporten kan rettes til finance.no@axpo.com

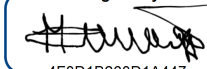
Oslo, 18.06.2025



DocuSigned by:

F9751B09F68142B...

Lukas Gubler
Styreformann

DocuSigned by:

4F0D1B260D1A447...

Muriel Emmenegger
Styremedlem

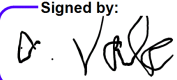
DocuSigned by:
Ignacio Soneira Garcia
C123D7E1E18E4B9...

Ignacio Soneira Garcia
Styremedlem

Signed by:

FC0954ED8D5A421...

Stefka Gerova
Styremedlem

Signed by:

35B5D594D2F445E...

Tor Vale
Styremedlem

DocuSigned by:
Håkon Røhne
DFE01A8CE87F4AB...

Håkon Røhne
Administrerende Direktør