

**Axpo Academy – Aus- und Weiterbildungsangebot 2018**

**Personal- und Managemententwicklung**



# Einleitung









Liebe Kolleginnen und Kollegen

Unser Ziel ist es, die Organisation und Sie als Mitarbeitende oder Führungskraft in Ihrer Entwicklung und Qualifizierung bestmöglich zu unterstützen.

Mit einem breiten Personal- und Managemententwicklungsangebot unterstützen wir Sie gerne in Ihrer Entwicklung.

Die Angebotspalette deckt dabei unter anderem Weiterbildungen im Bereich Gestaltung von Innovationen, Projektmanagement, Führung und Change Management, aber auch Fachausbildungen sowie Seminare im Bereich IT und Gesundheit ab.

Die Struktur des Programms wurde auf das nachfolgende Axpo Kompetenzmodell angepasst:

Axpo Kompetenzmodell (S = Schlüsselkompetenz)		Definition
<b>Unternehmerisches Denken und Handeln (S)</b>		Fähigkeit, relevante Stossrichtungen aus der Unternehmensstrategie und dem Umfeld zu definieren und umzusetzen
<b>Leadership (S)</b>		Fähigkeit, andere für die Erreichung von Ergebnissen zu gewinnen und deren Fähigkeiten und Leistungsbereitschaft zielorientiert zu nutzen
<b>Gestaltung von Veränderung und Innovation (S)</b>		Fähigkeit, Veränderungen und neue Lösungen zu initiieren und umzusetzen und das eigene Handeln an neue Anforderungen auszurichten
<b>Ergebnis- und Leistungsorientierung (S)</b>		Fähigkeit, gesetzte Ziele und Ergebnisse verbindlich, qualitativ nachhaltig und auch unter anspruchsvollen Rahmenbedingungen zu erreichen
<b>Markt- und Kundenorientierung</b>		Fähigkeit, Trends am Markt/beim Kunden aufzugreifen und gewinnbringend weiterzuentwickeln
<b>Kommunikationsfähigkeit</b>		Fähigkeit, Kommunikation wirkungsvoll und verbindlich mit Mitarbeitenden, internen und externen Partnern zu gestalten
<b>Zusammenarbeit</b>		Fähigkeit, innerhalb und ausserhalb des eigenen Bereichs zu kooperieren und Beziehungen aufzubauen, um übergeordnete Ziele zu erreichen
<b>Selbstmanagement</b>		Fähigkeit, die eigene Leistung auch unter herausfordernden Umständen konstant zu halten und notwendige Fähigkeiten weiterzuentwickeln

Gerne unterstützen wir Sie auch bei individuellen Anforderungen oder Fragen.

Das Seminarangebot der Axpo Academy steht allen Mitarbeitenden der Axpo Gruppe und der Elektrizitätswerke AEW, EKZ, EKS, EKT und SAK sowie Partnergesellschaften und weiteren Interessierten aus der Energiebranche offen. Das Angebot im Bereich Führungs- und Managemententwicklung richtet sich ausschliesslich an (zukünftige) Führungskräfte.

Wir freuen uns, Sie auf Ihrem Entwicklungspfad zu begleiten und zu unterstützen.

Ihr HR Entwicklungs- & Performancemanagement-Team

## Talent Management

Unser Talent Management identifiziert und fördert Fach- und Führungskräfte, die eine herausragende Leistung zeigen und das Potenzial und die Ambition haben, weiterführende Aufgaben und Verantwortung in der Axpo Gruppe zu übernehmen.

Gruppenweit identifizieren die Führungspersonen jedes Jahr die Talente in ihrem Verantwortungsbereich. Neben der Entwicklung «on the job» werden die Talente in Programmen für Nachwuchs- und Führungskräfte gezielt gefordert und gefördert. Ein konzernübergreifendes Mentoring unterstützt die Nachwuchsführungskräfte zusätzlich bei den nächsten Karriereschritten.

Informieren Sie sich bei uns über das Talent Management der Axpo:

- Identifikation der Talente
- Beratung bei der Planung individueller Entwicklungsmassnahmen
- Nomination für den konzernweiten Förderprozess
- Konzernweite Entwicklungsprogramme für Nachwuchs- und Führungskräfte

## Management Development

Angesichts der anstehenden Herausforderungen wird Führen bei Axpo immer anspruchsvoller. Um diese zu meistern, entwickeln wir unsere Führungskräfte methodisch wie auch persönlich weiter. Für jede der Schlüsselkompetenzen stehen entsprechende Angebote zur Verfügung. Besonders nahegelegt wird der Besuch unserer bewährten Führungslehrgänge:

- **Axpo Führungslehrgang: Grundlagen der Mitarbeiterführung**  
Für Mitarbeitende, die neu eine Führungsrolle übernehmen oder nach ersten Erfahrungen (max. 2–3 Jahre) eine umfassende Führungsausbildung absolvieren möchten
- **«Boxenstopp»: Vertiefung und Reflexion von Führungsthemen**  
Für Führungskräfte, die seit mindestens drei Jahren eine entsprechende Rolle innehaben, nach neuen Impulsen suchen und ihren Führungsalltag zusammen mit Kollegen und erfahrenen Referenten reflektieren möchten
- **Führen an der Basis: Für Vorarbeiter, Werkstatt- und Gruppenleiter**  
Bewährte Grundlagen, Verhaltensweisen und Methoden kennen und anwenden lernen

### Nicht das Passende für Sie dabei?

Prüfen Sie unsere weiteren Seminare unter den Schlüsselkompetenzen sowie die massgeschneiderten Angebote für Standortbestimmungen, Teamentwicklung und Coaching.

## Individuelle Angebote für Einzelpersonen und Teams

Für die individuelle funktionsbezogene Entwicklung stehen Ihnen folgende Angebote zur Verfügung:

- **Einzelcoaching**  
Individuelle und praxisbezogene Begleitung zu Fragestellungen aus dem aktuellen Führungsalltag, z.B. bei der Übernahme einer neuen Funktion oder in Veränderungsprozessen
- **360°-Feedback zur Standortbestimmung für Vorgesetzte und Mitarbeitende**  
Einschätzung der Kompetenzen und Leistungen aus unterschiedlichen Perspektiven (Mitarbeitender, Vorgesetzter, Kollegen) und anschliessendes individuelles Coaching nach Bedarf
- **Fach- oder Führungskarriere**  
Entscheidungshilfe und Entwicklungsplanung durch profunde Standortbestimmung und Potenzialanalyse (Orientierungscenter)
- **Beratung für individuelle Weiterbildung**  
Klärung der Bedürfnisse und Empfehlung von geeigneten Massnahmen
- **Teamentwicklungen/ Begleiten von Veränderungsprozessen**  
Individuelle Begleitung und Arbeit mit dem Team bei Fragestellungen zu Struktur, Aufgaben, Rollen und Konflikten, insbesondere in Zeiten der Veränderung

Wir beraten Sie gerne im Rahmen eines Vorgesprächs, unterstützen Sie bei der Zieldefinition und bei der Suche nach einem geeigneten internen oder externen Angebot.

### **Kontakt Axpo**

Angelika von der Assen  
Telefon 056 200 44 47  
angelika.vonderassen@axpo.com

oder

Axpo Academy  
Telefon 056 200 44 26  
koordination.axpo-academy@axpo.com

### **Kontakt CKW**

HR-Hotline  
Telefon 041 249 52 00  
hr@ckw.ch

# Axpo Academy – Seminare und Angebote

## Einführung neue Mitarbeitende

<b>0101</b>	<b>Einführungslehrgang für neue Mitarbeitende</b>	1 Tag
	<b>Introduction Days for new employees</b>	1 day
	Einsicht in die Energiebranche und in die Axpo Gruppe mit Besichtigung des Kernkraftwerks Beznau	

## Leadership (S)

<b>0201</b>	<b>Axpo Führungslehrgang für neue Führungskräfte</b>	3 × 2 Tage
	<b>Axpo Leadership Training for new managers</b>	2 × 3 days
	Grundlagen der Mitarbeiterführung für neue Führungskräfte	
<b>0202</b>	<b>Führungslehrgang Boxenstopp für erfahrene Führungskräfte</b>	3 × 2 Tage
	<b>Advanced Leadership program (Boxenstopp)</b>	2 × 3 days
	Vertiefung und Reflexion von Führungsthemen für erfahrene Führungskräfte	
<b>0203</b>	<b>Führen an der Basis</b>	2 Tage + 1 Tag
	Tipps und Tricks im Umgang mit Mitarbeitenden für Werkstatt, Equipenchefs und Vorarbeiter	
<b>0205</b>	<b>Führen ohne Vorgesetztenfunktion</b>	2 × 1 Tag
	Erhöhung der Führungskompetenz und -wirkung ohne formelle Macht	
<b>0206</b>	<b>HR-Prozesse und -Systeme innerhalb der Axpo Gruppe</b>	½ Tag
	Workshop über die HR-Werkzeuge und Prozesse für neue Vorgesetzte	

## Gestaltung von Veränderung und Innovation (S)

<b>NEU</b>	<b>0301</b>	<b>Führen und Umsetzen von Veränderungen</b>	2 Tage
		Change Management in der Praxis für Führungskräfte und Projektleiter	
	<b>0302</b>	<b>Resilienz: Trotz Unsicherheit und Belastung erfolgreich bleiben</b>	4 Std. / 5 × 60 Min.
		Achtsamkeit im Unternehmensalltag	
<b>NEU</b>	<b>0303</b>	<b>Design Thinking – eine Innovationsmethodik</b>	2 Tage
		Eine Methode zur Problemlösung, Entwicklung neuer Ideen und Gestaltung kundenorientierter Prozesse	

## Ergebnis- und Leistungsorientierung (S)

<b>0401</b>	<b>Projektmanagement Grundmodul</b>	2 Tage
	Einführung in das Projektmanagement Dieses Modul bildet die Grundlage für erfolgreiche Projektarbeit.	
<b>0402</b>	<b>Projektmanagement Aufbaumodul</b>	½ Tag + 2 × 2 Tage
	Fundierte Projektmanagement-Kenntnisse für Teil- und/oder Projektleitungen Dieses Modul ist die Voraussetzung für die IPMA-Zertifizierung.	
<b>0403</b>	<b>Projektmanagement Vertiefungsmodul</b>	2 Tage
	Projektmanagement-Kenntnisse für professionelle Projektleitungen Dieses Modul ist die Voraussetzung für die IPMA-Zertifizierung.	
<b>0404</b>	<b>Effiziente Zeitplanung und Arbeitsorganisation</b>	1 Tag + 1 Std.
	Methodische Aspekte von Zeitplanung und Arbeitsorganisation sowie persönlichem Coaching am Arbeitsplatz	

## Unternehmerisches Denken und Handeln (S)

- 0502 Erfolgreich verhandeln** 1 ½ Tage  
Das A und O erfolgreicher Verhandlungen – Strategie, Technik und Taktik
- 0503 Lean Management – Effizienz steigern, Qualität erhöhen, Zeit gewinnen** 1 ½ Tage  
Lean Management zielt darauf ab, in Arbeitsprozessen jede Form von Verschwendung zu vermeiden

## Markt- und Kundenorientierung

- 0601 Interne Dienstleistungs- und Serviceorientierung** 2 Tage  
Dienstleistungs- und Kundenorientierung beim internen wie externen Kunden erkennen und wahrnehmen sowie einen angepassten Umgang pflegen
- 0602 Wirkungsvoll präsentieren und moderieren** 2 × 1 Tag  
Souveränes und effektives Präsentieren durch selbstbewusstes und klares Auftreten
- 0603 Sales Coaching** ½ Tag  
Effektives Überprüfen und Stärken der eigenen Verkaufskompetenz

## Kommunikationsfähigkeit

- 0701 Führen von heiklen und schwierigen Gesprächen** 1 Tag  
Anwenden und Üben von Mitarbeiterbeurteilungsgesprächen, Feedbackgesprächen, Entwicklungsgesprächen
- 0702 Persönliche Präsenz und Überzeugungskraft** 1 ½ Tage + ½ Tag  
Überzeugen mit persönlicher Präsenz
- 0703 Moderne Businesskommunikation im digitalen Alltag** ½ Tag  
Aktueller Schreibstil mit elektronischen Mitteln

## Zusammenarbeit

- 0801 Konfliktmanagement** 2 Tage  
Erhöhung der individuellen Konfliktbearbeitungskompetenz
- 0802 Emotionale Kompetenz im Berufsalltag** 2 × 1 Tag  
Konzepte zu Selbstwahrnehmung, Selbstmotivation, Selbstmanagement, Empathie im beruflichen Alltag integrieren und dadurch Sozial- und Selbstkompetenz steigern

## Selbstmanagement

- 0901 Persönliches Stress- und Energiemanagement** 2 Tage + ½ Tag  
Stressoren einschätzen, eigene Energien sinnvoll einteilen, den Ausgleich bewusst fördern
- 0903 Search Inside Yourself** 2 Tage  
Das Google-Seminar zum Umgang mit Druck, Unsicherheit und Stressbewältigung «SIY»

## Angebote für Mitarbeitende 44+

- 1001 Perspektiven 44+** 2 × 1 Tag  
Persönliche Standortbestimmung und berufliche Perspektiven
- 1002 Finanz-, Steuer- und Vorsorgeplanung 44+** 4 Stunden  
Die Säulen einer guten Finanz-, Steuer- und Vorsorgeplanung
- 1003 Vorbereitung auf die Pensionierung 58+** 1 Tag  
Anregungen zur Gestaltung des neuen Lebensabschnitts

## IT-Kenntnisse

<b>1101</b>	<b>Word Aufbaukurs</b>	1 Tag
	Kennen und Anwenden von Details und Feinheiten im Word	
<b>1102</b>	<b>Excel Aufbaukurs – Formeln und Pivot-Tabellen</b>	1 Tag
	Mittels Funktionen verschiedene Prozesse planen, steuern und kontrollieren, Pivot-Tabellen erstellen und verstehen	
<b>1103</b>	<b>PowerPoint Aufbaukurs</b>	1 Tag
	Vervollständigen der Anwenderkenntnisse von PowerPoint	
<b>1105</b>	<b>Selbstorganisation mit Microsoft OneNote</b>	½ Tag
	Elektronische Notizen gut ordnen und leicht wiederfinden können	
<b>1106</b>	<b>SAP R/3 Grundkurs</b>	½ Tag
	Vermitteln von Grundkenntnissen, um mit SAP effizient arbeiten zu können	

## Sprachkenntnisse

<b>1201</b>	<b>Sprachkurse am Arbeitsort</b>	20 Wochen (90 Min./Woche)
	Aneignung und Vertiefung von businessrelevanten Sprachen für Niveaustufen von A1 (Anfänger) bis C1 (weit fortgeschritten)	

## Branchenkenntnisse

### Basisausbildung für neue Mitarbeitende

<b>1301</b>	<b>College 1 «Erzeugung»</b>	½ Tag
	Grundlagen der Stromerzeugung (Produktion), Entstehung und Wirkung von Elektrizität	
<b>1302</b>	<b>College 2 «Handel»</b>	½ Tag
	Energiemarkt und seine unterschiedlichen Marktteilnehmenden, gehandelte Produkte und Preisentstehung, Bewirtschaftung des Produkteportfolios und Handelsstrategien	
<b>1303</b>	<b>College 3 «Netze»</b>	½ Tag
	Stromverteilung von der Höchstspannung bis zur Steckdose, Netzbetrieb und -nutzung	
<b>1304</b>	<b>College 4 «Vertrieb»</b>	½ Tag
	Bilanzgruppenmodell und Vertriebsportfoliomanagement, Strombedarfsprognose und Verkauf der Produkte in einem liberalisierten Strommarkt	
<b>1305</b>	<b>College 5 «Strom-Planspiel»</b>	1 Tag
	Führen eines Energieversorgungsunternehmens – wenden Sie Ihre angeeigneten Fachkompetenzen aus den Colleges 1– 4 an	

### Weiterbildung zum Energiespezialisten

#### Produktion

<b>1306</b>	Traditionelle Produktion	1 Tag
<b>1307</b>	Erneuerbare Energien, Nachhaltigkeit	1 Tag

#### Recht

<b>1308</b>	CH- und EU-Politik, Gesellschaft und rechtliche Grundlagen	1 Tag
-------------	------------------------------------------------------------	-------

#### Netz & Verteilung

<b>1309</b>	Netzanlagen: Übertragungs-, regionales und lokales Verteilnetz	1 Tag
<b>1310</b>	Regulatory Management, Energiedatenmanagement, Netzbetrieb	1 Tag



NEU

**Handel**

<b>1311</b>	EU-Stromhandel, Spothandel, Kraftwerkeinsatz	1 Tag
<b>1312</b>	Terminhandel, Energiemarktelemente, Planspiel	2 Tage
<b>1313</b>	Risiken, Kreditmanagement, Handelscontrolling	1 Tag

**Vertrieb**

<b>1314</b>	Vertriebsprodukte, Herkunftsnachweise, Energiecontracting, Kundendienst	1 Tag
<b>1315</b>	Systemdienstleistung, Bilanzgruppen	1 Tag
<b>1316</b>	Strom- und Wetterprognosen	1 Tag
<b>1317</b>	Produktmarketing, Vertrieb, Kommunikation, Sales & Organisation	1 Tag

**Fachausbildungen**

<b>1319</b>	<b>Fachausbildung für Produktion &amp; Netze</b> Für Mitarbeitende in Kraftwerken und der Stromverteilung	7 Tage
<b>13191</b>	<b>Abschlussprüfung</b>	½ Tag
<b>1320</b>	<b>Einführung in Hochspannungs-Polymerkabelsysteme</b> Aufbau, Auslegung, Verwendung und die Besonderheiten im Betrieb von Hochspannungs-Polymerkabeln	2 Tage

**Angebote für Teams**

<b>1401</b>	<b>Zusammenarbeit – gemeinsam Ziele erreichen</b> Mit einer positiven Feedbackkultur die Zusammenarbeit verbessern und optimieren	1 Tag
<b>1402</b>	<b>Strom-Planspiel zur Teamentwicklung</b> Führen eines Energieversorgungsunternehmens	1 Tag
<b>1403</b>	<b>Team-Booster</b> Optimierung der Zusammenarbeit und Steigerung der Leistungsfähigkeit des Teams	5 Stunden

**Individuelle Angebote**

<b>1501</b>	<b>Einzelcoaching</b>	
<b>1502</b>	<b>360°-Feedback zur Standortbestimmung für Vorgesetzte und Mitarbeitende</b>	
<b>1503</b>	<b>Fach- oder Führungskarriere?</b>	
<b>1504</b>	<b>Beratung für individuelle Weiterbildung</b>	
<b>1505</b>	<b>Persönliche Laufbahnberatung</b>	
<b>1506</b>	<b>Teamentwicklungen/ Begleitung von Veränderungsprozessen</b>	
<b>1507</b>	<b>Abteilungsspezifische Informatikkurse</b>	
<b>1508</b>	<b>Individuelle Angebote für WBT/e-Learning</b>	
<b>1600</b>	<b>Lunch &amp; Learn</b>	

NEU

# Anmeldung



CKW.

AVECTRIS



Für Mitarbeitende der **Axpo Gruppe** (alle Unternehmen der Axpo) sowie des **KKL** und der **EKZ** erfolgt die Anmeldung über:

**Vom Arbeitsplatz im Internet Explorer**

**<http://academy>**

**Von ausserhalb**

**[www.axpoacademy.ch/angebot](http://www.axpoacademy.ch/angebot)**

Durch Eingabe der Kursnummer erhalten Sie detaillierte Informationen über den Kurs.

**Für weitere Fragen**

**Telefon 056 200 44 26**

oder E-Mail: [koordination.axpo-academy@axpo.com](mailto:koordination.axpo-academy@axpo.com)

Für Mitarbeitende der **CKW** erfolgt die Anmeldung über:

**Vom Arbeitsplatz im Internet Explorer**

**<http://academy.ckw>**



Für Mitarbeitende der Kantonswerke AEW, EKS, EKT, SAK, der Tochtergesellschaften der CKW sowie interessierten Partnergesellschaften erfolgt die Anmeldung über:

**[www.axpoacademy.ch/angebot](http://www.axpoacademy.ch/angebot)**

Durch Eingabe der Kursnummer erhalten Sie detaillierte Informationen über den Kurs.

**Für weitere Fragen:**

**Telefon 056 200 44 26**

oder E-Mail: [koordination.axpo-academy@axpo.com](mailto:koordination.axpo-academy@axpo.com)

**Axpo**

Corporate Human Resources  
Parkstrasse 23 | CH-5401 Baden  
info@axpo.com | www.axpo.com